ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы—школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва“
Ленін.

1 красавіка 1925 г.

№ 3

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

Содержание.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Прафэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פראפבאוועגונג אין ווייסרוסלאנד
Ruch zawodowy na Białorusi

Редакция: Минск, Дом Труда, ком. № 3, тел. № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 3 | 1 апреля 1925 г. | № 3

ИЗ ПРОШЛОГО.

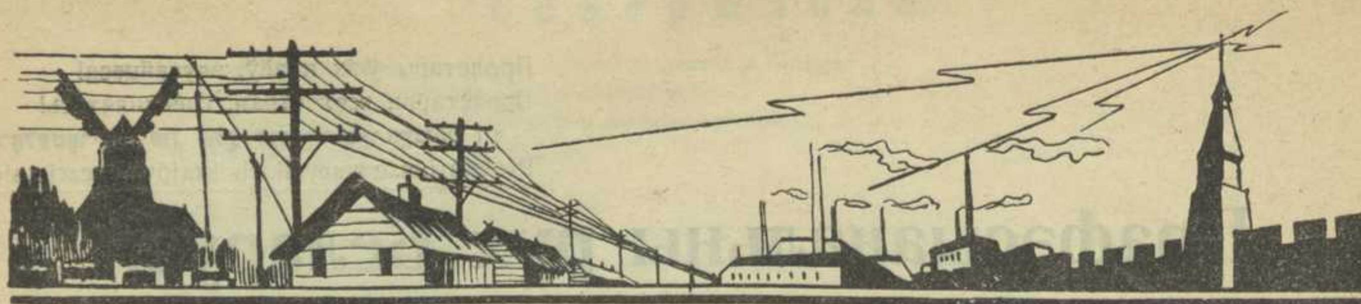
Фото-трудколлектив, Минск.



Внешний вид дома по Революционной ул. № 22 (бывш. Койдановская ул.), в котором в период немецкой оккупации по 10-ое декабря 1918 г. находились Центральное Бюро Минских профсоюзов и большая часть профсоюзов.

С приходом Советской власти профсоюзы переходят в Дом Труда (в нынешнее помещение).

В последних числах сентября 1919 г. во время польской оккупации, союзы и Ц. Б. профсоюзов опять переходят в этот дом, где занимают помещение во флигеле на дворе. Здесь они были до 30-го марта и после разгрома и закрытия союзов уходят в подполье на нелегальную работу.



К ВЫБОРАМ РАБОЧИХ ДЕПУТАТОВ В ГОРСОВЕТ.

Начинается кампания перевыборов рабочих Депутатов в Горсовет. На время перевыборов внимание профсоюзов и рабочих должно быть приковано к этой работе. Нужно, чтобы профсоюзы этой работе в этом году уделяли бы больше внимания, чем в прошлые годы и вот почему: все прошедшие окружные конференции союзов, все происходящие делегатские и общие собрания рабочих, вся эта громадная работа, которую проделывают профсоюзы, говорят за то, что политический и культурный уровень рабочих за последние годы вырос необычайно. 1924 год этот рост еще больше увеличил. Улучшившиеся материально-бытовые условия рабочих привели к тому, что рабочие имеют возможность больше времени, больше внимания уделять общественной работе и поэтому Горсоветы должны стать тем органом, который всю эту выросшую активность рабочих использовывает для усиления социалистического строительства.

Культурные и материально-бытовые потребности рабочих, в известной мере, растут быстрее наших возможностей для их удовлетворения.

Нужно двинуть на помощь партии, профсоюзам, советским, хозяйственным органам всю энергию, весь опыт самых широких рабочих масс, для того, чтобы ускорить темп восстановления нашего разрушенного хозяйства и уже приступить к расширению хозяйственной базы для увеличения сети культурных учреждений по обслуживанию рабочих. Мы знаем, что нам очень многое не удастся сделать, но то, что намечено в наказах может быть проведено полностью и должно быть проведено при полнейшей поддержке и помощи самих широких рабочих масс через рабочих Депутатов Горсовета.

Город и деревня—их союз нужен для победы рабочих над капитализмом во всех его формах. Без этого союза не может быть и речи о победе рабочего класса. Для этого нужно, чтобы город через Советы Рабочих Депутатов укреплял бы смычку с деревней, помогал бы деревне выходить на более широкую дорогу социалистического строительства. Рабочий Депутат должен помогать хозяйственному и культурному росту деревни, нужно, чтобы Сельсовет чувствовал бы работу Горсовета. Крестьянский Депутат должен брать пример с работы рабочего Депутата. В этом также должно выразиться влияние города над деревней.

В прошлом году Горсоветы Белоруссии работали очень слабо. Маленькую, но ценную работу проделывает Витебский Горсовет с его секциями. Мы имеем право констатировать, что Горсоветы в 1924 г. не проявили себя, как они могли бы проявить себя. Ведь ни для кого не секрет, что в городах вся основная работа по культурному, хозяйственному, коммунальному строительству, все очередные и практические вопросы проходили мимо Горсовета, решались без него. У нас Горсовет еще не мобилизовывал общественного мнения рабочих при проведении того или иного мероприятия, улучшающего материально-бытовое положение рабочих. Горсоветы у нас еще не являются теми органами, через которые рабочие вовлекались бы в практическую работу по разрешению и руководству советским, хозяйственным и коммунальным строительством. Много вины за это лежит на руководителях Горсоветов, на профсоюзах, еще больше на самих Депутатах, еще больше на самих рабочих, которые не требовали отчетности от Депутатов о проделанной работе. Вот почему союзы должны обратить свое пристальное внимание на кампанию по перевыборам в Совет. Они должны: хорошо подготовить перевыборы, приготовить помещения, докладчиков. Союзы должны добиться 100% участия рабочих на избирательных собраниях.

Самым внимательным образом обсудить наказ. Нужно обеспечить каждому рабочему, каждой работнице возможность внести свои изменения или дополнения в проекты наказов. Абсолютно недопустима всякая „спешка“ с этим вопросом на собрании.

Обеспечить посылку в Горсовет только таких Депутатов, которые там будут работать, хотя бы для этого пришлось бы с них снять или освободить их от части других обязанностей.

70 % Депутатов в Горсовет должны быть рабочими от станка. Такими рабочими, которые обеспечили бы непосредственную связь Горсовета с рабочими массами, а также дали бы возможность через некоторое время часть из них выдвинуть на активную советскую постоянную работу.

Помимо всего сказанного, есть еще один момент, который профсоюзы должны обязательно учитывать во всей своей работе в кампании при перевыборах в горсовет. Это то, что в настоящей кампании выбирают в советы все имеющие право по конституции: тут и иждивенцы, кустари-ремесленники и крестьяне сел и деревень, входящих в городскую черту. Поэтому профсоюзы должны обеспечить в Советах твердое большевистское, пролетарское руководство. Такое руководство, при котором вся работа Горсовета пошла бы на пользу рабочему классу и его союзу с крестьянством.

Союзы, внимание выборам Рабочих Депутатов в Горсовет!

А. М. Танхилевич.

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ КОМИССИЯМ.

За последние полгода в работе комиссий, созданных при ЦП и при низовых ячейках, чувствуется значительный сдвиг в сторону оживления их деятельности, внесения в последнюю больше плановости. Через комиссии вовлечены в практическую союзную работу не только члены, но и значительное количество передовых членов союзов как взрослых, так и подростков.

Наряду с ростом и оживлением работы комиссий имеется один большой недостаток—очень слабое, а в некоторых случаях, совершенное отсутствие руководства работой комиссий со стороны ЦП и фабзавместкомов. В союзе Нарпит доклад культкомиссии при ЦП на заседаниях правления не заслушивался; у кожевников доклады комиссий при ЦП заслушиваются один раз в 8 м-цев. В низовых ячейках наблюдается такое же явление: завком кирпичного завода № 2 (строители) доклады комиссий вовсе не практикует, завком завода „Беларусь" (пищевики) заслушивает доклады и руководит работой только культкомиссии, а остальные для него не существуют, хотя они и были им выделены и т. д.

Комиссии при ЦП союзов, предоставленные самим себе, не чувствуя постоянного руководства со стороны союзных органов, и не получая никаких заданий, превращаются—или в безжизненные организации или же у них появляются уклоны, хотя-бы превращения из органа подсобного, совещательного, в орган руководящий и направляющий работу комиссий низовых ячеек. Взять, хотя-бы, культкомиссию при ЦП союза металлистов. Эта комиссия, развив значительную работу, начинает присваивать себе функции руководящего органа, а именно: она заслушивает на своих заседаниях доклады культкомиссий низовых ячеек и дает им руководящие указания. Доклад же ее на заседании правления союза не стоял с августа м-ца. При ЦП союза печатников комиссия охраны труда руководит комиссиями по охране труда при низовых союзных ячейках, заслушивая их информации и давая руководящие указания.

В союзе металлистов, вследствие того, что ЦП не обратило до сих пор внимания на работу своих комиссий, некоторые из них существуют только на бумаге (охраны труда, Истпроф.). В низовых ячейках, там, где завком не дает заданий комиссиям, не заслушивает их доклады, они совершенно не работают (завком завода „Беларусь").

Правда, руководить работой комиссий союзным органам мешает то, что союзные органы создают слишком много разных комиссий. В Миншвее (Швейпром) помимо ревиз. комиссии и РКК существует еще 6 комиссий, которые в некоторых случаях выполняют одну и ту же работу (комиссия по охране труда и комиссия по улучшению быта, производственная и по изучению накладных расходов).

Все эти моменты являются характерными для большинства комиссий союзов. Их нужно, как можно, скорее изжить, нужно внести ясность и определенность во взаимоотношения между комиссиями и союзными органами.

В первую очередь *необходимо всем комиссиям придать физиономию исключительно совещательных органов, прорабатывающих и изучающих отдельные вопросы союзной работы.* Этого можно достигнуть путем передачи большинства вопросов перед их постановкой на заседании правления или фабзавместкома, для предварительной проработки в соответствующей комиссии. ЦП союзов должны ежемесячно регулярно созывать инструктивные совещания комиссий низовых ячеек.

Регулярные ежемесячные доклады комиссий на заседаниях соответствующих союзных органов должны быть твердо введены в практику работы. При обследовании низовых ячеек необходимо детально знакомиться с работой комиссий. При созыве совещаний фабзавместкомов практиковать приглашение на эти совещания членов комиссий при обсуждении отдельных вопросов союзной практики. При *ЦП необходимо иметь три основных комиссий: культкомиссию, охраны труда и тарифно-экономическую.* Новые комиссии могут быть созданы в исключительных случаях и при условии, если они не будут вести параллельной работы основным комиссиям или будут носить только временный характер.

При низовых ячейках достаточно иметь 5 комиссий: культурную, охраны труда, РКК, производственную и торгово-кооперативную. Последняя создается там, где это предусмотрено соответствующим положением об этих комиссиях.

Необходимо еще остановиться на конструкции комиссий. До сих пор еще в некоторых союзах (кожевники, строители) практикуются выборы комиссии на общих собраниях. Это неправильно. *Комиссия является органом, выделенным местткомом или Правлением союза, подотчетным только им* (исключая кооперативную комиссию, которая избирается на общих собраниях пайщиков).

В итоге, отмечая жизненность и необходимость комиссий, как органов подсобных, совещательных и учитывая их значительный рост за последнее время, необходимо сказать союзам: *больше внимания комиссиям, больше систематического руководства ими, ибо, в противном случае, активность комиссий будет направлена по неправильному руслу и их работа потеряет свой смысл, свою ценность.*

Обследователь.

Научить массу управлению, не книжному, не лекциями, не митингами, научить опытом, делать так, чтобы на место того передового слоя, который пролетариат дал из своей среды, который он поставил командовать, организовывать, входило все больше и больше в эти ведомства, все новые и новые слои рабочих, чтобы на место этого нового слоя пришло десять таких же.

В. И. Ленин.

К ФИНАНСОВОЙ РАБОТЕ СОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

Было бы совершенно ошибочно утверждать, что в вопросе взимания членских взносов, являющимся фундаментом всей финансовой работы союзов, все обстоит благополучно. Следует откровеннейшим образом признать, что в этом взимании членских взносов имеется ряд недостатков как в самом порядке взимания взносов, так в его технике. Эти недостатки, как принято выражаться, имеют мелочный характер, что несомненно в итоге отрицательно влияют на ход финансовой деятельности союзных организаций.

Здесь также выплывает вопрос о постановке учета взимаемых членских взносов в союзных органах и фабзавкомах. До последнего времени союзные органы и фабзавкомы ограничиваются лишь резолюциями по этому вопросу. Задачи момента диктуют нам необходимость установления самого точного учета взимаемых с членов союза отчислений, который во всякое время давал бы возможность самым наглядным образом устанавливать, что каждая копейка, взимаемая с членов союза, действительно попадает в союзную кассу.

Очень часто приходится слышать от союзных работников, что союзная масса иногда избегает своевременного выполнения своих финансовых обязательств перед своей союзной организацией, мотивируя это своим тяжелым материальным положением и целым рядом прочих об'ективных причин. Мы склонны полагать, что часть вины здесь лежит в слабости работы наших союзных органов и фабзавкомов, *в области популяризации их финансовой деятельности.* Если мы хотим действительно аккуратного и сознательного отношения рабочей массы к выполнению ее финансовых обязательств, следует на практике осуществить популяризацию финансовой работы таким образом, чтобы она была бы абсолютно понятна массе. В результате таковой любой член союза будет уверен в том, что каждая отчисляемая им в союз копейка попадает действительно в союзную кассу и ею правильно расходуется.

С этим вопросом самым теснейшим образом связана деятельность ревизкомиссий, как союзных, так и при фабзавкомах. Работа Ревизкомиссий протекает и до последнего времени крайне вяло. Необходимо уяснить ревизкомиссиям, что их задачи не сводятся лишь к последующему контролированию расходования союзных средств с формальной стороны. Мы полагать, что ревизкомиссия должна носить часть ответственности за неправильное расходование и за растрату союзных средств, что может иметь место благодаря халатному отношению с их стороны к выполнению своих обязанностей и отсутствия необходимых предупредительных мер.

Совершенно недопустимым с нашей точки зрения является стремление руководящих профорганизаций скрыть от общественного сведения факты назаконных расходований или растрат союзных денег. Здесь требуется самая твердая линия, которая могла бы обеспечить данную организацию от подобных хищений союзных средств в будущем. В этом направлении не может и не должны иметь места элементы человеколюбия или гуманности со стороны руководящих профорганов, ибо подобный подход к вопросу, несомненно, подорвет их авторитет в глазах рабочей массы, каковая усмотрит в действиях своего высшего Профоргана попытку прикрыть темные дела людей, добившихся доверия массы и ее впоследствии бесстыдно обманувших.

Герман Вассерман.

НАЗРЕВШИИ ВОПРОС.

В настоящее время при существующей системе содержания райпрофбюро из средств райместкомов, когда, зачастую, половина райместкомовских средств идет на содержание аппарата райпрофбюро, райместкомы не знают куда расходуются их средства. Существующая отчетность райпрофбюро никого не может удовлетворить, да и если говорить об отчетности в полном смысле этого слова, то простое зачитывание цифровых данных, без точного указания на что и куда израсходованы средства, нельзя назвать отчетностью. Кого, напр., может удовлетворить такая отчетность, где бегло зачитывают столько-то единиц и нулей прихода, и вот столько-то единиц и нулей расхода. Куда и на что израсходовано—в отчетах не видно. Между прочим, каждый райместком, каждый член союза хочет знать, куда идут средства его союза. В этих средствах, в их рациональном израсходовании заинтересованы в равной мере и райместкомы и члены союзов. Говорить что-либо об отчетах рев. комиссий не приходится, по большой части они бывают повторением заслушанных отчетов.

Я думаю, что было бы более целесообразным и жизненным, если бы райпрофбюро отчитывалось перед союзными массами в финансовых делах не раз год, а, по крайней мере, в конце определенного квартала. Фин. отчеты должны составляться с точным перечнем поступивших сумм от каждого союза в отдельности, и сколько расходовано на каждый союз и на что, а также сколько поглотило расходов райпрофбюро. Составление таких отчетов не займет много лишнего времени и не потребует особых счетоводов и бухгалтеров. Для этого нужно лишь вести учет приходов и расходов по союзу и не больше.

Только таким образом можно поставить финансовую отчетность наших РПБ на должную высоту и вывести ее из той запутанности и туманности.

Этот вопрос является больным вопросом в работе низовых ячеек и для своего разрешения вполне назревшим. Наши вышестоящие союзные органы должны обратить на это свое внимание и разрешить данный вопрос в положительном смысле.

г. Жлобин. **Профработник.**

Документ рабства.

В прошлом году Центральное Управление Статистики Белоруссии произвело следующее обследование—насколько работница зарабатывает меньше рабочего, и мы видим, что в марте 24 г.

У кожевников:
рабочий зарабатывает 7,24 разр.
работница „ 4,3 „
т. е. у кожевников работница зарабатывает на 41 проц. меньше рабочего.

У химиков:
рабочий зарабатывает 5,73 разр.
работница „ 3,43 „
т. е. работница у химиков зарабатывает на 40 проц. меньше рабочего.

У текстильщиков:
рабочий зарабатывает 6,05 разр.
работница „ 3,89 „
Из этих цифр мы видим, что уже у текстильщиков, где женского труда больше всего, работница зарабатывает на 36 проц. меньше рабочего.

У пищевиков:
рабочий зарабатывает 7,14 разр.
работница „ 4,82 „
И здесь у пищевиков работница зарабатывает на 33 проц. меньше, чем рабочий.

У бумажников:
рабочий зарабатывает 7 разр.
работница „ 4,68 „
И здесь работница зарабатывает на 33 проц. меньше рабочего.

У печатников:
рабочий зарабатывает 9,19 разр.
работница „ 6,16 „
У печатников не лучше, чем везде—работница и тут зарабатывает на 33 проц. меньше рабочего.

У швейников:
рабочий зарабатывает 7,85 разр.
работница „ 6,24 „

Как мы видим, лучше всего обстоит дело у швейников, где работница зарабатывает только на 21 проц. меньше, чем рабочий.

О чем говорят или, правильнее, кричат эти цифры? Эти цифры кричат о том, что работница в Белоруссии зарабатывает на много меньше рабочего и работница экономически слабее рабочего. И только поэтому она не может быстрее и больше рвать со старым бытом—стать самостоятельным членом рабочей семьи. Из-за того, что работница мало зарабатывает, она больше зависит от матери, отца, братьев, от мужа. Вот почему, между прочим, очень часто, когда происходит сокращение, увольняют жену, а не мужа: жена меньше зарабатывает и поэтому сокращение ее лучше для семьи, чем сокращение мужа, который зарабатывает больше.

Почему работница зарабатывает меньше?

Работница Белоруссии зарабатывает меньше потому, что среди работниц мало квалифицированных работников, среди рабочих их больше. Работницы работают или на черновой работе или в качестве помощника рабочего или выполняют несложную массовую работу. Во всех этих случаях работницы получают низкий разряд и поэтому они плохо зарабатывают.

Почему работницы мало квалифицированы?

Есть много причин. Укажем на главные: работницу не учат работать. На девушку смотрели, как на бабу, и поэтому, в первую очередь, старались пристроить—„вывести в люди“ мальчика, мужчину. В то время, как из мальчика старались сделать кормильца семьи, т. е. квалифицированного рабочего, девушку готовили „замуж“, в этом видели ее главную обязанность.

Для того, чтобы быть хорошо квалифицированным работником, нужно работать на предприятии не один десяток лет. Рабочий всю свою жизнь проводит на фабрике, он должен зарабатывать, кормить семью, а работница—не успеет она поработать несколько лет на фабрике, как она, выходя замуж, уже приковывается к дому заботами о питании, о детях, о белье и т. д., все это становится ее главной обязанностью. Из-за этого она отрывается от фабрики, *с производственной работы она переходит на домашнюю работу*. А как же иначе? Нет на кого оставить ребят, негде покушать дешево и сытно. В то время, когда рабочий в среднем работает на фабрике 30-35 лет, работница работает только 6-10 лет.

Что делать?

Прежде всего надо на фабриках, заводах, выдвигать работницу на более квалифицированную работу. Приток квалифицированной рабочей силы должен пойти также и за счет работниц. Нужно начать их учить квалифицированной работе через индивидуальное и бригадное ученичество, через посылку в профтехшколы, в школы фабзавуча, вечерние технические курсы. Для того, чтобы работница могла воспользоваться приобретенными знаниями, нужно развить общественное воспитание детей через усиленную организацию ясель вечерних и дневных, нужно развить дешевое, вкусное и сытное общественное питание. Это—главное. В частности, по мере проведения всех этих мероприятий, исчезнет консерватизм рабочих, не верящих в то, что работница может занять равное ему положение в производстве.

А. Т.

Начатое советской властью дело может быть двинуто вперед только тогда, когда вместо сотен женщин по всей России в нем примут участие миллионы и миллионы женщин.

В. ЛЕНИН.

ПРОФСАЮЗЫ І ПІОНЭРЫ.

„Мы маем дзіцячую організацыю, якая сваімі слабымі ручкамі разбурае старыя адносіны ў гэтай сямейнай організацыі, г. з. вядзе маленькі падкоп пад самую консэрватыўную твярдыню ўсіх подлых паступкаў старога рэжыму...

Піонэры, у многіх выпадках, робяць вялікі уплыў на сваіх бацькоў, цягнуць іх у партыю, застаўляюць іх запісвацца і робяць усё неабходнае, каб уцягнуць у шэрагі партыі“.

З прамовы т. Бухарына.

Дзіцячы комуністычны рух у твары організацыі маладых піонэраў зьяўляецца лепшай школай комуністычнага выхаваньня дзяцей. Мы бачым вялікае імкненьне к організацыі атрадаў маладых піонэраў з боку дзяцей рабочых. Колькасна атрады растуць усё больш і больш.

Атрады ў некаторых выпадках організуюцца бяз ведама й згоды з саюзам і апошнему прыходзіцца лічыцца з утвораным фактам.

Профсаюзы Беларусі павінны выпаўніць пастанову VI-га зьезду профсаюзаў СССР. Якая кажа: *„Профсаюзы павінны падтрымліваць і дапамагаць організацыі маладых піонэраў“*. Зьезд профсаюзаў сказаў, што саюзы павінны весьці культурна-асьветную працу ня толькі сярод дарослых рабочых, але й сярод іх дзяцей, памагаць, у першую чаргу, організацыі атрадаў маладых піонэраў.

Профсаюзы павінны актыўна памагаць організацыі й працы маладых піонэраў, пакінуўшы практычнае кіраўніцтва маладымі піонэрамі за комсамолам, як комуністычнай організацыяй рабоча-сялянскай моладзі, самай бліжэйшай да дзяцей па сваім настроем, перажываньням і вопытам у выхаваўчай працы.

Справаздачы акруговых Дзетбюро паказалі, што ў большасьці саюзаў няма сувязі ў працы маладых піонэраў-атрадаў з агульнаю працаю культоргаў саюзаў. Тое самае мы наглядаем у клюбным жыцьці. Вельмі рэдка культкомісіі заслухоўваюць справаздачы атрадаў аб праробленай культпрацы. Не заўсёды піонэратрады маюць асобныя пакоі ў клюбах. Працу сярод піонэраў неабходна ўключыць увесьці ў агульны плян культпрацы саюзаў. Тады, калі піонэр. атрады атрымаюць падтрыманьне з боку саюзаў, яны змогуць уцягнуць пад свой уплыў неорганізованых дзяцей рабочых, якіх цяпер організаваць у атрады нельга—няма грошай. Профсаюзы павінны зьвярнуць увагу й на матар'яльную дапамогу атрадам, прыцягваючы дзеля гэтай мэты гаспадарчыя організацыі й выдзеляе некаторыя сумы з культфонда. Справу трэба паставіць так, каб атрады ствараліся абвязкова на згодзе з саюзам дзеля таго, каб можна было разьлічваць свае сродкі. Вялікую карысьць у справе працы профсаюзаў сярод піонэраў прынясе Усебеларуская нарада працаўнікоў піонэр атрадаў і прадстаўнікоў профорганізацыі скліканае ЦСПСБ. Пасьля нарады, пасьля абмену вопытам у працы атрадаў, выяўленьня ўсіх ненормальнасьцяй і недахопаў, мы зможам пакіраваць піонэрскі рух на правіловы шлях і ўстанавіць правіловыя ўзаемаадносіны паміж профсаюзамі й піонэрскімі організацыямі.

Кацнэльсон.

ДЕВУШКА-ПОДРОСТОК КВАЛИФИЦИРУЕТСЯ.

Много профессий еще и сейчас считаются не соответствующими для женщины и недоступными ей, и подчас там, где женщина могла бы вполне применить свой труд наравне с мужчиной,—ее встречают с насмешкой, недоверием.

Но молодежь и в этом деле, как всюду, впереди. Подросток-девушка прокладывает путь к производству, ничем не смущаясь.

Пример тому—девушка в наших профессионально-технических школах.

До настоящего учебного года в означенных школах девушек не было, за исключением школы Швейпром; даже и печатники их почему-то не долюбливали, предпочитая „мужской квалифицированный труд“.

С начала текущего учебного года, при комплектовании профшкол, были широко открыты двери для девушек. В настоящее время, во всех наших профтехнических школах обучаются девушки:

Об'единенная-металлист (в г. Минске)	4
„ деревообделочн. „	2
„ строителей (в г. Минске)	1
„ обувников „	11
„ кожевников „	8
об'единен.-швейпром „	116
„ печатников „	4
Арх.-Дор. Строит. Техникум (в г. Минске)	1
Об'единенная-металлистов „	2
„ деревообделочн. (в г. Слуцке)	1
„ металлистов (в г. Могилеве)	1
„ обувников „	7
„ металлистов (Горецкий р.)	7
„ обувников (в г. Витебске)	9
„ обувников (Чаусский р.)	3
Механический техникум (в г. Витебске)	2

К началу будущего учебного года ожидается больший процент приема девушек в профшколы.

Отзывы руководителей вышеуказанных учебных заведений об успеваемости девушек весьма положительны.

У девушек есть большой интерес к производственной обстановке и стремление к скорейшему овладению приемами изучаемого ремесла.

Все это заставляет ожидать, что девушка успешно окончит профшколу, достигнет требующейся квалификации и тем докажет свою полную пригодность во всех отраслях производства.

Б. С.

ПРОФРАБОТА НА ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.

В конце февраля с/г комиссией, организованной ЦСПСБ, произведено обследование профработы на частных предприятиях. Обследовано по 8 союзам—9 райместкомов и 27 предприятий. Обследование коснулось 2247 работающих, из них членов союзов—1745 ч., не членов—502 (не члены союзов в большинстве домработницы—416 ч.).

Частные предприятия об'единяются в райместкомы, которые несут профработу по всем предприятиям того или иного союза в пределах г. Минска. Всего таких РМК по союзам организовано 7 и, кроме того, существует 1 местком, об'единяющий одно предприятие, и Бюро домашних работниц.

Некоторые МК частных предприятий об'единяют госучреждения (химики, печатники), а также и трудколлективы.

Работа МК развивается, но недостаточно еще оформилась.

МК имеют достаточную связь со своими предприятиями, посещения их, в среднем, выражаются от 1 до 3 раз в неделю. Слаба связь с частными предприятиями со стороны Центральных Правлений союзов.

Массовая работа среди рабочих заключается в проведении общих собраний, которые созываются не совсем аккуратно.

Рабочие частных предприятий политически менее развиты, нежели рабочие, работающие в госпредприятиях. Втянуто в активную профессиональную работу их совсем немного.

Работа союзов среди рабочих-членов союзов чувствуется. Члены союзов знают, что такое союз, какие цели и задачи он ставит, знают свои права и обязанности.

Комиссии, существующие при МК, работают слабо, нет надлежащего руководства в их работе со стороны МК.

Все рабочие частных предприятий охвачены колдоговорами. Заработная плата по частным предприятиям самая пестрая. Ставки 1 разряда от госминимума до 26 рублей. Фактически средний заработок от 35 рублей до 74. Зарплата выдается по всем предприятиям в разные сроки: еженедельно, два раза в месяц. Выдачи аккуратны.

Взаимоотношения между профорганизациями и предпринимателями почти везде нормальны. Хозяева боятся дело доводить до конфликтов. Но все же конфликты были и все они разрешены в пользу рабочих. Разрешение конфликтов происходит на заседании РКК. РКК организованы не везде и там, где они не организованы, разбор конфликтов производится МК.

Культработа среди рабочих частных предприятий проводится слабо. Неграмотных немного (123 ч), все они направлены в школы ликбеза.

Газет выписывается достаточно.

Президиум ЦСПСБ после доклада комиссии вынес ряд практических предложений, направленных к усилению работы на частных предприятиях.

Президиум указал, что МК должны об'единять только частные предприятия, допуская в отдельных случаях об'единение ими и трудколлективов, но, ни в коем случае, не государственных учреждений или предприятий.

Для усиления массовой работы необходимо организовать делегатское собрание.

Усилить работу комиссий, среди женщин и молодежи, а также усилить вовлечение рабочих в кассы взаимопомощи.

Развить и усилить среди рабочих частных предприятий политико-воспитательную работу.

Центральным Правлениям усилить связь с частными предприятиями.

Н. Танаевцева.

דער שניידער-פאַראיין פירט זיין אַרבעט אַף אידיש.

די לעצטע צייט קומט פאָר אַ גרויסע צוגרייטונגס-אַרבעט אַף איבערפירן די אַרבעט פון פאַראיין אַף אידיש.

ניט קוקנדיק אַף דעם וואָס דער אָפיציעלער טערמין איז 1 אַפּרעל האָבן מיר שוין איצט באַקומען פּראָטאָקאָלן און בריוו אין אידיש. איבערהויפּט האָט אין צוזאַמענהאַנג מיט איבערפירן די אַרבעט אין אידיש, אָפּגעלעבט דאָס שטעטל. מיר באַקומען אַ גאַנצע ריי בריוו אַף אידיש, אין וועלכע די כ״כ שטעלן אַ סאַך פּראָפעסיאָנעלע פראַגן. פריער האָט זיך דאָס ניט באַמערקט.

די פּראָטאָקאָלן וואָס מיר באַקומען, זיינען לעבעדיקער און אויסדריקלעכער. פריער פלעגן זיי פּאַשעט ניט האָבן די מעגלעכקייט ריכטיק פאַרפיקסירן זייערע געדאַנקען, פלעגט מען שרייבן: „נעמען אין אַכט“, איצט טראָגט מען שוין ארויס קלאָרע באַשטימונגען, גוט פאַרפיקסירטע.

די פאַרבינדונג איז אויך געוואָרן בעסער: פריער פלעגט מען מיסטאמע, זוכן אַ מענשן, וועלכער זאָל אַ פּראָטאָקאָל אָדער אַ בריוו אָנשרייבן, איצט איז שוין דאָס ניטאָ, איצט שטעלט זיך שוין אַ פראַגע פון „אויסקלייבן“ אַ טעכנישן סעקרעטאַר, דאָס הייסט, אַז עס איז דאָ גענוג מענשן, פון וועמען צו קלייבן.

אויך די קרייז-אָפּטיילונגען גרייטן זיך ערנסט צו דעם איבערפירן דעם פאַראיין-אַפּאַראַט אַף אידיש. אייניקע לאַדן איין נייע טעכנישע טוער (אָרשא), אייניקע גרייטן צו די איצטיקע טוער (וויטעבסק). מען קען זיכער זיין, אַז דער איבערגיין אַף אידיש וועט אין דעם אָנגעמערקטן טערמין דורכגעפירט ווערן און וועט געבן די געוואונשענע רעזולטאַטן.

מיר באַמערקן מיט גרויס צופרידנהייט דעם מיטהעלפן אין דער פראַגע מיצאַד דעם צענטראַל-ראַט פון די פּראָפפאַראיינען. אַף אונזער ווענדונג מיטהעלפן אונז איבערפירן די אַרבעט פון פאַראיין אין אידיש האָט דער פּרעזידיאום אַרויסגעגעבן אונז אַ סובסידיע ביז 500 ר. די סובסידיע וועט געבן די מעגלעכקייט צוגרייטן די טעכנישע מיטלען (אַ אידישע מאַשינקע, בלאַנקען א. ד. ג.) קעדיי ניט אָפּשוואַכן די פאַרבינדונג מיט די ערטער.

ג. ט.

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ КЛУБНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Проведенная в Минске в марте месяце 1-ая общегородская клубная конференция лишний раз подтверждает культурный рост рабочего класса, а вместе с ним—рост активности клубных работников. На конференции участвовало 438 делегатов с решающим голосом, представляющих 8760 членов клубов. Характерно, что свыше 20 проц. из состава делегатов составляли женщины; это свидетельствует о правильной линии, взятой клубными работниками в области вовлечения женщин в активную клубную работу.

Три дня проходила проработка всех вопросов, стоящих на повестке дня.

—Одним из опаснейших врагов, с которым нужно бороться, это обывательщина, являющаяся одной из форм буржуазного влияния на рабочий класс. Ильич говорил, что „гниющий труп старого общества, разлагаясь, отравляет своим гниением и нас, строящих новое общество". Беспощадная борьба с гнилыми остатками капиталистического строя, грозящими отравить менее устойчивое, менее сознательное меньшинство пролетариата,—одна из повседневных задач рабочего клуба. Клуб должен являться центром, в котором формируется пролетарское общественное мнение, в противовес мещанским обывательским сплетням и разговорам.

— „Ближе к массам" и „Глубже в быт"—одна из основных задач профсоюзов. Рабочий клуб, как центр культпросвет. работы союзов, должен претворить эту задачу в жизнь. Совершенно недостаточно усилить массовую работу в стенах клуба. Надо выносить ее за пределы клуба, на завод, предприятие, общежитие, столовую, путем организации красных уголков, как первичных клубных ячеек, через которые клуб будет черпать все новые и новые кадры членов, вовлекая в культурную работу наиболее отсталую часть рабочих, работниц и жен рабочих.

Большие прения вызвал вопрос о художественной работе. Надо сказать, что в этом отношении у нас обстояло далеко не все благополучно. Вполне правильно конференция заявила, что основной формой художественной работы в рабочем клубе должна быть живая газета. Пьеса, развивающая в кружковцах индивидуализм и профессионализм должна отпасть. Никакой театральной специализации не может и не должно быть. На кружковода ложится ответственная задача: он должен суметь связать работу кружка с общими политическими задачами, стоящими перед нами. Отсюда—кружковод должен быть не режиссер и не преподаватель, а клубный работник, с высоко развитым политическим и культурным уровнем и чутьем.

Библиотека должна служить для масс, но ни в коем случае наоборот.

— Больше внимания библиотеке, систематическое пополнение ее книгами на национальных языках, отражение ею рев. праздников и пол. кампаний, ведение политпросвет. работы среди читателей,—вот сегодняшняя задача библиотеки в рабочем клубе.

Фото-трудколлектив, Минск.



Президиум 1-й Минской общегородской клубной конференции.

Конференция также сказала свое мнение по вопросу о производственной пропаганде в рабочих клубах.

—Клуб должен выковать из каждого рабочего сознательного, активного строителя народного хозяйства и участника производственного процесса, должен развить в каждом рабочем стремление к систематическому улучшению постановки своего производства, должен поднять трудовую дисциплину. Вся работа по производственно-технической пропаганде должна быть массовой, поголовно охватывающей всех рабочих предприятия.

По организационному вопросу конференция решила:

стремиться к ликвидации института заведующих. Все руководство работой клуба возложить на выборное правление. Клубную работу построить на самодеятельности масс. Больше внимания расходованию рабочих средств, взяв решительный курс на сокращение штата наемных клубных работников до минимума, считая в дальнейшем, что лучший клуб—это не только тот, который наиболее обслуживает массы своих членов, а тот, который выполняет это с наименьшей затратой рабочих средств.

Таким образом, подводя некоторые итоги, можно сказать, что конференция внесла достаточно конкретности и ясности в вопросах клубной работы. Сейчас перед нами стоит задача углубления начатой работы на основе принятых решений клубной конференции, в целях наилучшего выполнения задач, поставленных перед рабочим клубом—партией и профсоюзами.

Л. Г. К.

ПО НАРКОМТРУДУ И ГЛАВСОЦСТРАХУ.

Надо бороться с несчастными случаями.

Язык цифр говорит, что у нас в Советском Союзе происходит рост несчастных случаев с рабочими на фабриках и заводах. Рост этот идет из месяца в месяц. Количество несчастных случаев теперь даже больше, чем в царской России. Причины ясны: наши фабрики были построены без соблюдения интересов охраны труда работающих в них. За годы войны предприятия износились еще больше, а кампания по поднятию производительности труда увеличила число несчастных случаев, ибо все внимание рабочих и администрации сосредоточено сейчас на интенсивности труда, а охрана труда как будто отодвигается на последнее место. Рост несчастных случаев находится также в зависимости от технической безграмотности рабочих: он не знает, какую опасность и при каких случаях представляет ему его машина.

Все это показывает, что опасность велика. Пора принять решительные меры.

У нас в Белоруссии рост несчастных случаев не так велик, как во всем Советском Союзе. Это понятно, у нас нет таких крупных предприятий, где рабочие могли-бы подвергаться многочисленным промышленным травмам. Хотя нужным сказать, что у нас недостаточно налажен порядок извещения о несчастных случаях.

Наши инспектора частенько, присылая с мест извещения о несчастных случаях пишут, что о происшедшем несчастном случае они узнали окольным путем, а не от самой администрации. Не так давно на заводе Железкома, в Ново-Борисове, имел место смертельный несчастный случай, о котором тоже не было доведено до сведения инспектора труда.

За последние 9 месяцев поступило 154 извещения о несчастных случаях, при чем, как уже указывалось, о части из них инспекция узнавала случайно. Это само за себя говорит, что учет несчастных случаев далеко не полный.

Наши задачи в борьбе с несчастными случаями в Белоруссии следующие: необходимо вокруг вопроса о несчастных случаях поднять общественное мнение профсоюзов и широких рабочих масс. Добиться полного учета и углубленного расследования этих несчастных случаев.

Здесь должны помочь союзы и широкие рабочие массы.

Инспекция труда, совместно с администрацией, должна провести широкую раз'яснительную кампанию в отношении знакомства рабочих с правилами по технике безопасности. У каждой машины должны быть вывешены правила, как обращаться с нею. Необходимо этому вопросу посвятить ряд лекций и собеседований.

Борьба с несчастными случаями не идет в разрез с вопросами поднятия производительности труда, и она должна быть делом не только инспекции, но и профсоюзов, хозяйственников и самих рабочих.

Н. Л.

К перерегистрации лечебных книжек.

Первого апреля страховые органы Белоруссии приступают к перерегистрации лечебных книжек. На первый взгляд кажется, зачем проводить такую колоссальную работу, затрачивая и деньги и время. Ведь проще всего было бы пред'явление удостоверения о службе, по которому и должна быть оказана как страховая, так и лечебная помощь. Но этого делать теперь нельзя и вот почему:

Рабочие кустарной промышленности, вовсе не снабжены удостоверениями о службе. Рабочие и служащие, уже снабженные удостоверениями о службе, не имеют отметок о составе иждивенцев. В членских книжках союза или расчетных книжках также отсутствуют эти сведения. И вот, представьте себе, заболел член семьи рабочего и ему необходимо получить медицинскую помощь. В амбулатории или другом лечебном заведении изволька тащить с собой удостоверение о службе главы семьи, метрические выписи и другие документы, устанавливающие его отношение к застрахованному. Это возня для самого застрахованного и, с другой стороны, будет служить тормазом в работе амбулатории.

Практика работы в страховых органах доказала, что в существовавших лечебных книжках включалось много лиц, ничего общего не имеющих с застрахованными. Это отражалось, в особенности, на оказании медицинской помощи, ибо органами, оказывающими таковую застрахованным, пришлось тратить на излишне включенных средства—вместо того, чтобы улучшить ее для действительно имеющих право на нее.

Вывод из этого следующий: профессиональные организации в центре и на местах и страховые органы должны при предстоящей перерегистрации принять самое активное участие, в особенности, в вопросе об иждивенцах. В лечебных книжках должны быть включены лица, действительно, находящиеся на иждивении застрахованного и живущие вместе с ним. От этого зависит дальнейшее улучшение медпомощи, имеющим на то полное право.

Мусин.

Последние мероприятия.

О работе служащих накануне дней отдыха и праздничных дней.

В дополнение к постановлению НКТ БССР и НК РКИ БССР от 13 февраля с. г. о трудовой дисциплине служащих НКТ и НК РКИ БССР постановили: согласно ст. 113 Кодекса Законов о Труде работа служащих во всех государственных, общественных и кооперативных учреждениях и организациях в кануны дней отдыха и праздничных дней должна заканчиваться в 4 часа, при чем в эти дни перерывы для принятия пищи не устанавливаются.

Подростки в кустарной промышленности.

Об установлении количества подростков по отношению к взрослым рабочим в мелких предприятиях.

В дополнение к постановлению СНК БССР от 22 июля 1924 года об установлении минимума количества подростков в предприятиях (Собран. Узакон. БССР 1924 г. № 14, ст. 123) и согласно примечания к п. 2 этого постановления, Совет Народных Комиссаров БССР постановил:

1. Установить для всех отраслей мелко-кустарной промышленности, с количеством взрослых рабочих 15 и ниже, следующие минимальные нормы подростков в соотношении к общему числу взрослых рабочих:

а) в предприятиях с колич. взр. рабоч. от 2 до 5—1 под.
б) „ „ „ „ „ „ 6 „ 10—2 „
в) „ „ „ „ „ „ 10 „ 15—3 „

2. Указанные в п. 1-м минимальные нормы подростков обязательны для частных, кооперативных и государственных предприятий с количеством рабочих и служащих менее 15-ти.

3. Предприятия, в которых количество подростков 15, 16 и 17 лет менее нормы, указанной в п. 1-ом, обязаны в месячный срок увеличить количество подростков до установленной нормы.

О количестве подростков на предприятиях.

Для предприятий и учреждений, не вошедших в перечень постановления СНК от 27/VII установлен дополнительно нижеследующий процент подростков по отношению к взрослым рабочим:

а) работников искусств: театры, кино, фото и проч. 10%
б) народное питание: для предприят. закрыт. типа . 3 „
„ „ „ „ открыт. „ . 10 „
в) учреждения административные и административно-хозяйственные 5%
г) торговые учреждения и предприятия . . 6 „

2. Указанные в п. 2-м минимальные нормы подростков обязательны для частных, кооперативных и государственных предприятий и учреждений, с количеством рабочих не менее 15-ти.

3. Предприятия, в которых количество подростков 15, 16 и 17-ти лет менее нормы, указанной в п. 1-м, обязаны в месячный срок увеличить количество подростков до установленной нормы.

4. Установленные обязательные минимальные нормы не лишают предприятия нанимать больше подростков, чем указано в п. 1-м.

5. На органы Наркомтруда возложена обязанность следить за выполнением настоящего постановления.

О медицинском освидетельствовании рабочей молодежи.

С 15-го марта по 15-ое мая 1925 года вся рабочая молодежь до 20-летнего возраста, работающая в государственных, кооперативных, общественных и частных учреждениях, предприятиях и хозяйствах, а также обучающаяся в профшколах, фабзавучах, показательных мастерских и проч. заведениях профтехнического образования, должна быть подвергнута медицинскому освидетельствованию. Молодежь, занятая в профшколах и ФЗУ подвергается медицинскому освидетельствованию независимо от возраста. Медосвидетельствование рабочей молодежи производится особыми комиссиями в нерабочее время. Состав комиссий, их функции, порядок работы, форма анкет, а также способ разработки материалов по медосвидетельствованию определяется особой инструкцией Наркомздрава и Наркомтруда.

Перевод на пенсию престарелых рабочих.

Президиумом Центрального Совета Профсоюзов утверждена развесрка, подлежащих переводу на пенсию престарелых рабочих с длительным рабочим стажем и хронически болеющих. В течение ближайших трех месяцев будут переведены: по Минску—30 чел., Витебску—30, Борисову—10, Могилеву 8, Бобруйску—8, Мозырю—8, Орше—3 и Полоцку—3 чел.

Местным профессиональным организациям и страхкассам даны соответствующие директивы для проведения означенного постановления в жизнь.

Ответы на вопросы.

Вопрос. Имеет ли право на пенсию семья инвалида труда, которому было отказано в назначении пенсии за пропуском установленного срока для возбуждения ходатайства и который умер, не дождавшись результатов своего ходатайства и, следовательно, не мог обжаловать постановления страхкассы.

Ответ. Семья имеет право в том случае, если она представит документы об уважительных причинах пропуска умершим установленного срока, на основании коих страхкасса найдет возможным изменить свое решение и если по данному делу последует утверждение Центральной рабочей комиссии.

Вопрос. Если при выплате пособия по болезни временным рабочим однодневный заработок определяется из расчета двухмесячного заработка рабочего до момента заболевания, деленного на 48 дней, то следует ли в сумму заработной платы включить пособие по временной нетрудоспособности, выплаченное при заболевании имевшем место в течение указанных двух м-цев.

Ответ. Следует включить, ибо пособие по временной нетрудоспособности является возмещением заработной платы, которую в данном случае получал-бы рабочий, если бы он не заболел.

Вопрос. Имеет ли безработный, получавший пособие по безработице, право на дальнейшее получение пособия на кормление ребенка в случае прекращения выплаты пособия по безработице за истечением установленного 9-ти месячного срока.

Ответ. Имеет право до окончания 9-ти месяцев установленных для выдачи пособия на кормление.

Вопрос. Сколько времени надо быть участником страхкассы, чтобы иметь возможность пользоваться помощью последней.

Ответ. На основании действующих в СССР законоположений застрахованным считается всякий работающий по найму, независимо от срока работы с первого дня поступления на работу.

Вопрос. До какого срока производится выплата застрахованным пособия по болезни.

Ответ Пособие по болезни выдается до выздоровления или до установления Врачебно-контрольной комиссией стойкой утраты трудоспособности, т. е. инвалидности.

Вопрос. Подлежат ли страхованию выборные работники в сельских местностях.

Ответ. Согласно циркуляра Наркомтруда СССР от 25 августа 1923 года № 47/78—работники Советских учреждений в сельских местностях, служащие по выборам подлежат социальному страхованию в случае, если заработная плата является их основным источником существования. Имеющие крестьянское хозяйство, для которых, вследствие этого, зарплата не является основным источником существования, социальному страхованию не подлежат.

Вопрос. Имеют ли право на получение всех видов пособия из страхкассы ученики подростки, работающие в предприятиях и учреждениях, освобожденных от уплаты страхвзносов за них в течение года.

Ответ. Имеют право наравне со всеми застрахованными.

Вопрос. Имеет ли рабочий право на получение пособия по болезни, если предприятие не уплачивает страховые взносы за него или вносит таковые неаккуратно.

Ответ. Все виды пособия выдаются из страхкассы рабочим и служащим независимо от уплаты страховых взносов предприятием или учреждением. Страхкассе надлежит принять меры к аккуратному внесению страховых взносов всеми предприятиями и учреждениями пользующимися наемным трудом.

РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ.

О торгово-кооперативных комиссиях.

Первичным кооперативным организациям уже неоднократно указывалось на необходимость усиления организационной работы на местах, да и сами члены правлений Церабкопов не отрицают, что этот пробел дает себя чувствовать в текущей работе. Тем не менее, все остается по старому. Нужен будет, очевидно, какой-то особый сдвиг, который заставит правления Церабкопов взяться за реорганизацию своей работы.

Как яркий пример к сказанному, является халатное отношение правлений Церабкопов к торгово-кооперативным комиссиям, через которые можно выявить максимум общественной инициативы, как-то: кооперирование всех членов профсоюзов, инкассирование дополнительных паевых взносов, выявление дефектов в торговых и промышленны-предприятиях, правильное распределение и своевременное взыскание долгов срочного и мелко-лавочного кредита и даже собирание необходимых статистических данных.

Сами Церабкопы при наличии ограниченных штатов с этими задачами справиться не в состоянии, но все же общественная инициатива до сих пор не использована—в некоторых местах комиссии еще до сих пор не организованы, а там, где они уже имеются, они безжизненны, благодаря отсутствию необходимой живой связи между ними и правлениями кооперативов.

На совещании торгово-кооперативной комиссии Минцерабкопа 21-го февраля в выступлениях рабочих многократно повторялось то, (на что Белрабсекция уже указывала),что рабочим часто трудно разобраться в присланных им инструкциях и поэтому работа комиссии не движется, что необходима постоянная и тесная связь между правлениями и комиссиями, как путем участия в их заседаниях, так и участия представителей комиссии на заседаниях правлений кооперативов.

Нам кажется, что постановления, принятые единогласно в резолюции означенного совещания торг.-кооп. комиссии, должны быть приняты к руководству не одним только Минцерабкопом, а всеми рабоче-кооперативными организациями Белорусии.

В них сказано, что „успешность работы по кооперированию, кооперативно-просветительная работа, поднятие активности массы пайщиков и т. д. находятся в прямой зависимости от правильно построенной работы кооперативно-торговых комиссий, их тесной связи с организационной деятельностью правления кооператива и первичными проф. ячейками, для чего в дальнейшем установить: 1) регулярные созывы, не реже одного раза в месяц, совещаний торгово-кооперативных комиссий, 2) установить взаимную живую связь между правлением и торгово-кооперативной комиссией и 3) установить, как правило, что торг.-кооп. комис. регулярно отчитываются в своей работе перед пайщиками“.

Этот наказ Минских рабочих поучителен. Из него Церабкопам необходимо сделать соответствующие выводы в дальнейшей своей организационной работе.

Кроль.

Трудно так работать.

(По Горецкому ЦРК).

Положение Церабкопа отчаянное: имеет всего 2 лавки, делает оборот в 30-40 тысяч в м-ц. Плачевное положение об'ясняется не только плохим руководством прежнего правления, при указанных оборотах в правлении было 5-6 платных работников, но и наличием розничной лавки Бельсельпрома, занимающейся потребительскими функциями, и 2-х розничных лавок Райсоюза, которые отпускают товары членам ЦРК с 5 проц. уступкой. Несмотря на наличие постановлений всех надлежащих органов о ликвидации этих лавок, они продолжают функционировать и поныне. При таком плачевном состоянии ЦРК, его заставляют держать дифицитную столовую, которая обслуживает исключительно студентов Горецкого Института. Все попытки ЦРК снять с себя эту обузу ни к чему не привели, ибо столовая использовывается местными органами время от времени для получения для делегатов—демобилизованных красноармейцев бесплатных обедов.

По характерному выражению тов. Луцкого, руководящие товарищи на местах считают Церабкоп своим под'отделом. В подтверждение приводит следующие факты: Райпрофбюро настаивает на сокращении квалифицированных работников и на оставлении мало-квалифицированных, мотивируя свое требование, что неквалифицированные работники, сокращенные из ЦРК, в другом месте не смогут устроиться“. Церабкоп платит полпроцента с оборота Райпрофбюро на культнужды, тем не менее ему навязали 3-х подшефных, участие в шефстве над ближайшими 3-мя деревнями, над организацией юных пионеров и милицией. И всюду ему приходится участвовать материально, часто суммами не по его силам. Сгорела больница. Для отстройки новой, Церабкоп, без его ведома и согласия, облагают суммой в 300 рублей. Невнесение этой суммы к сроку влечет за собой целый ряд бедствий для ЦРК.

Трудно так работать.

Кооператор.

ПРОГУЛКА ПО РАБОЧИМ КООПЕРАТИВАМ.

„Лучше меньше, да лучше".
Ленин.

„Преданность и рвение все трудности преодолеют", говорит народная молва. Наш Витебский Церабкоп, очевидно, составляет исключение из этого правила. Несмотря на наличие умелого руководства и преданности со стороны Правления и, особенно, его Преда, Церабкоп, несмотря на оказанную ему государством материальную помощь и предоставление разных других льгот (как обиженному, обойденному судьбой), он все еще хромает на обе ноги и неизвестно, когда он станет твердо на ноги.

Витебск является самым крупным промышленным городом Белоруссии: если общее количество членов профсоюзов меньше, чем в Минске, то количество рабочих больше и все же Витцерабкоп из имеющихся 14.000 членов профсоюзов до сих пор кооперировал только 6.000 с лишним, приблизительно, около 40 проц.

И выходит на деле так, что если не идут рабочие, то имеется еще общегражданское население, которому можно свои товары продать. Цифры подтверждают это: в январе 24 г. пайщикам было продано товаров 33 проц. из общего оборота, затем этот процент поднимается в марте—70 проц., в августе —64 проц., но в январе и феврале 25 г. опять—29-30 проц. Остальные 70 проц. оборота идут на продажу товаров не членам кооператива. Отсюда и отсутствие собственных средств в виде паевого капитала и необходимость иметь в своем балансе свыше 40 дебиторов и еще подобные „хорошие" вещи.

Если Витцерабкоп скромен и не пугается, что рабочие о нем не ахти какого мнения, то Оршанский Церабкоп из кожи лезет, чтобы выглядеть солидной фирмой. Это видно по простынным плакатам, в которых черным по белому указано, что Церабкоп существует с 25 мая 1918 г., и ненужным рекламам в газетах и журналах, на которые тратятся, очень трудно добытые, рабочие рубли. Что до того, что оборотные средства так трудно достаются и за них подчас приходится платить большие проценты? Оршанскому Церабкопу тесно в рамках предоставленных рабочей кооперации и его никак не убедить, что заготовка сырьевых продуктов и другие подобные операции не входят в круг его обязанностей.

„Падкость Церабкопов на нововведения прямо изумительна", констатировал однажды отдел НОТ РКИ Бел. и как полагается Церабкопу, находящемуся в столице, Минцерабкоп побил рекорд в этом отношении. На „гладкой поверхности" деятельности Минцерабкопа имеется одна зарубинка—это счетный отдел. Сколько преобразований и методов упрощения уже не испробовали и хоть бы что. Отдел имеет свою тенденцию: 1) плодиться и размножаться до невероятных размеров, 2) отставать на месяц-другой и 3) давать не те цифры, какие нужны в данный момент.

Примером может служить увеличение счетного отдела еще на один стол предварительного контроля, каковой решено ввести в ближайшее время.

Говоря о нововведениях, было бы несправедливо обойти молчанием Полоцкий и Слуцкий Церабкопы. Если Минск вводит в своем счетнем отделе 46-го сотрудника, как средство против разбухания штатов и отсутствия порядка, почему Полоцкому не открывать прачешной, парикмахерской и уголка „Мать и дитя", как средство против дефицитности хлебопекарни и столовой. Где же справедливость? Правда, пайщики говорят, что эксперименты эти им слишком дорого стоят, что это вообще не дело Церабкопа. Так они-же на то и пайщики, чтобы указывать на дефекты своему правлению, а так как наш кооперативный аппарат гибкий (это не то, что аппарат госпромышленности или госучреждений), то сказано — сделано: прачешная, после 4 месяцев существования уже ликвидирована, а парикмахерская сама ликвидируется, ибо там не „бреют, а режут".

Слуцкому Церабкопу не спится от зависти к Минцерабкопу: все ему снится—и столица и все нововведения. „Давайте-ка мы ему нос утрем"!

В один пасмурный декабрьский день в Слуцке начинает функционировать первый в Белоруссии „Центральный кооператив Юный Пионер". Злые языки говорят, что тут явное подражание, ибо Минский кооператив „Юный Пионер" возник на месяц-два раньше, но это говорят в Минске, в Слуцке об этом не знают. Правда, члены кооператива говорят, что вместо нововведений, лучше было бы ликвидировать 2 столовую, которая дефицитна и совершенно лишняя в условиях Слуцка.

Не отстает от общего хора и Борисовский ЦРК. Как подобает промышленному округу, имеется контроль рабочего ока и уклонов поэтому там меньше. Но, как же это вовсе без уклонов? И решило правление: давайте займемся постройкой дома!

Вынули из оборотных средст в 28.000 руб. и построили дом на славу и новоселье устроили. Все честь-честью. Но, к несчастью, веселье было нарушено указаниями рабочих-пайщиков, что пора бы, мол, братцы, ликвидировать ненужную и дефицитную сапожную мастерскую, да и взаимоотношения с Райсоюзом не мешало бы урегулировать.

Таковы дела.

Все забываем: „лучше меньше, да лучше".

Борис-Овский.

„Строй цивилизованных кооператоров при общественной собственности на средства производства, при полной победе пролетариата над буржуазией,—это есть строй социализма".

В. И. Ленин.

ПО ОКРУГАМ И РАЙОНАМ.

Тарифно-экономическая работа профсоюзов в Витебске.

Зарплата.

В 1922-23 г. вопрос о зарплате не сходил с повестки дня работы проф. органов. Не было месяца и не было предприятия, где не было бы задолженности, иногда доходившей до 2-3 м-цев. Сейчас случаев задолженности мы почти не имеем, кроме единичных исключений (Витстрой). Изжили эту болезнь также и по местному и гос. бюджету, где зарплата выплачивается более или менее аккуратно.

Союзы снизу доверху вплотную подошли к производству. На всех предприятиях организованы производственные совещания, на которых прорабатываются отдельные вопросы производства. Правда, мы еще не можем точно подсчитать результатов, но предварительное обследование выявило значительную работу, проделанную за этот период. По линии союзов происходит беспрерывный переход на сдельную систему оплаты труда, пересматриваются нормы выработки и сдельные расценки, изучается квалификация рабочих и производится правильная разбивка рабочих по разрядам.

По линии хозяйственной наблюдается постепенное улучшение и обновление оборудования (Двина, Метпром, Кожзавод, Очковая ф-ка и т. д.). Вводится ряд усовершенствований и переоборудований (махорочная, чулочная).

Безработица в Витебске принимает застойный характер. Мы это видим из следующих цифр:

В 1-ый квартал 1924 г. из общего количества —1747 посланных на работы, на места определилось 1289 или 73,7 проц. Во второй квартал послано 3564, определилось—1717 или 48 проц. В третий квартал послано 2199, определилось 589, или 26,7 проц., а в четвертый квартал послано 1232, определилось 322 или 26 проц.



Витебская окружная межсоюзная конференция.

Отсюда видно, что постепенно сокращается спрос и еще больше сокращается количество, получивших постоянную работу (2-ой квартал в смысле посылки не совсем показателен, так как это период сезонных работ).

В чем выразилась наша борьба с безработицей?

За период с I/X 24- г. по I/I 25 г. из страхкассы выдано пособий по безработице—83.618 р. среднее количество получивших пособие в месяц—1506 чел.

из фондов по безработице при союзах выдано—14.695 руб., средний размер пособий в месяц 3 р. 60 к.

На общественных работах летом проработало 14.947 человеко-дней, на которых израсходованно 18.389 р., в среднем ежедневно работало 200—500 ч.

На I/I-24 г. было два трудколлектива, в которых работало 78 чел., а на I/I-25 г.—25 трудколлективов, в них работает 622 чел. Общая прибыль 3-х трудколлективов составляет на I/I-25 г. 30.000 р., по остальным нет балансов. Денежных ссуд всем коллективам за год выдано 53.344 р.

В месячник помощи безработным собрано 32.000 р., которые пошли на усиление средств трудколлективов.

В столовой для безработных отпускается ежедневно 300 обедов по 15 к. В доме безработных за год нашли приют—246 безработных. Из всех этих приведенных цифр мы видим, что борьба с безработицей велась весьма усиленно и использовывались всевозможные меры и средства. Особенно было обращено внимание на положение демобилизованных кр-цев.

Рабочая кооперация и общественное питание.

Обороты ЦРК за г. возросли на 324 проц. Из общей суммы продажи 46 проц. продано пайщикам; средняя покупка пайщика в месяц равна 9 р. 90 к. Эту цифру нельзя считать достаточной, она составляет около 25-30 проц. среднего заработка наших рабочих и служащих.

Количество пайщиков возросло с 2797 чел. до 5956 и составляет 42 проц. к общему количеству городских членов союзов. Положение с паевой кампанией является наиболее слабым местом в нашей работе. Витебск в этом отношении отстает от всех городов Белоруссии. Это особенной чести нашим членам союзов не делает. Накладные расходы ЦРК с 27 проц. в январе 24 г. снижены до 11 проц. в декабре 1924 г.

Средняя сумма пая на одного пайщика с 2 р. 05 к. на I/I-24 г. возросла до 4 р. 23 коп. на I/I-25 г.

В общественном питании мы также шагнули вперед. Имеем две столовых, одна из них закрытая, т. е. только для рабочих, общей пропускной способности в 600-700 обедов в день.

Работа среди молодежи.

Общее положение молодежи в производстве весьма устойчиво. По 12-ти предприятиям мы имеем 30,3 проц. молодежи до 23-х лет. Бронь проведена почти по всем предприятиям полностью. Ученичество поставлено удовлетворительно и зарплата нормальных размеров. Но, наряду с этими достижениями, мы имеем значительную безработицу среди подростков: на I/I 25 г.—664 ч. Положение подростков в кустарных предприятиях весьма тяжелое, особенно в районах, и не лучше обстоит дело в наших совхозах.

Проведенное мед. освидетельствование показало, что мы имеем до 32 проц. больных подростков.

А. Шолохович.

Шиворот на выворот.

(Из материалов обследования профорганизаций г. Могилева).

Как видно из материалов обследования работы профорганизаций Могилевского округа, союзы, в частности, союз Медработник, не в достаточной степени уяснили себе, в чем заключается их эконом. работа. Вместо того, чтобы изучать положение лечебных учреждений, искать способов лучшей постановки работы в них, с тем, чтобы их через администрацию проводить в жизнь, месткомы этих учреждений присвоили себе административно-хозяйственные функции и, этим самым, окончательно отстранили администрацию от работы. Так, например, местком производит учет инвентаря учреждения, регулирует расходование дров, следит за работой прачешной и кухни, увольняет сотрудников за недобросовестное выполнение обязанностей, производит выселение и перемещение работников из квартир, которые имеются в распоряжении учреждения для обслуживающего персонала, непосредственно принимает и рассматривает жалобы больных на сотрудников, принимает против этих сотрудников административные меры воздействия и проч. Все эти постановления месткома утверждаются в РКК, куда приглашаются и представители администрации. Очень характерными являются протоколы РКК этих учреждений. Так, например, слушается постановление месткома о снятии с работы такой-то сотрудницы за халатное отношение к работе, о выселении такой-то из квартиры, так как по заявлению агента уголовного розыска она женщина легкого поведения, об увольнении с работы за нетактичное выступление на общем собрании и т. д.

Все эти факты в достаточной степени показывают, насколько месткомы этих учреждений не знают своих функций. Доходит до того, что с месткома требуют, почему в этом году он не набил ледника и угрожают ему за это привлечением к ответственности.

Не лучше обстоит дело и в других союзах. Имеется целый ряд неправильностей и уклонов в эконом. работе, которые вызывают трения между администрацией и профорганизацией—такое непонимание месткомом своих обязанностей вызвано тем, что Ц. П. союзов не инструктирует места по этому вопросу и не дают им никаких указаний. Этот дефект должен быть немедленно изжит. Центральным правлениям, а, в особенности, Ц. П. союза Медработник, необходимо дать подробные указания, местам, как им эту работу проводить, и следить за тем, чтобы эта работа правильно проводилась, а то очень легко может случиться, что администрация учреждения обменяется с месткомом ролями—местком будет увольнять работников, а администрация через своих представителей в РКК, будет препятствовать их увольнению.

З. К.

Завод „Деревообделочник“.

(г. Минск).

Наш завод за последнее время переживал частичное сокращение. Со столярно-сборочного цеха уволено 14 чел. и еще столько чернорабочих. Благодаря этому распространились слухи, что положение завода катастрофическое. Эти слухи ложны и не имеют никакого основания. Действительно же положение завода совсем не такое печальное. Наш завод не идет вниз, а идет вверх. За последний год имеем очень большие достижения.

Производительность труда массовых продуктов увеличилась до 100 проц. Дубовый стул у сборщиков расценивался в прошлом году в 13 час., а теперь в 5-6. То же самое имеем и с другими продуктами. Цены на массовые изделия тоже снизились до 100 проц. Тот же дубовый стул в прошлом году продавался за 13 р., теперь за 7-8 р. Нормы выработки все время подымаются. В феврале м-це пересматривали расценки и норму повысили в среднем на 20 проц. Увеличение нормы на зарплате не отразилось. Средний заработок всех столяров в октябре 1924 г. равнялся 80 р., а в феврале 1925 г. – 84 р.

Рост завода еще иллюстрируется следующими: основной капитал в 1923 г. —71.088 р., в 1924 г.—98.703 р. Оборотный капитал в 1923 г.—98.703 р. и 181.375 р. в 1924 г. За последний год производилось на заводе оборудование зданий и станков завода. Выстроено 10 новых построек, установлено 3-5 новых разных станков.

Норма выработки все время подымается. В феврале м-це пересматривали расценку работы столярной мастерской и норма в среднем поднята до 20%. Увеличение нормы на зарплате не отразилось. За последний месяц есть в среднем увеличение на 10 проц. Последнее время завод работает не на склад, а заказы. Сбыт лесоматериалов есть хороший и не остановился во время зимнего периода.

Частичное сокращение на заводе произошло по следующим причинам: механическое столярное отделение не может угнаться за столярно-сборочным цехом, в связи с тем, что перешли на более ходкие предметы и с усовершенствованными машинами выполняется больше работы в каждом продукте и сборщикам приходится выполнять меньше работы. Переоборудовать и пополнить машинное отделение новыми машинами нет возможности, и во-вторых, на мебель сбыт не такой важный, чтобы расширить производство. Что касается положения лесопильного цеха, то его положение хорошее. Подвоз материалов идет, сбыт имеется. Сокращение произошло по той причине, что нет увязки, в связи с развитием, между отдельными цехами завода, а не потому, что завод идет вниз.

Рабочий завода.

Фото-трудколлектив, Минск.



Завод «Деревообделочник» – мебельный цех.

Фото-трудколлектив, Минск.



Завод «Деревообделочник»—столовая.

Каждый активный член союза должен быть сотрудником, читателем и подписчиком журнала „ПРОФДВИЖЕНИЕ БЕЛОРУССИИ“.

На 4-м кожзаводе.

На нашем 4-м кожзаводе работает 66 рабочих. Завод выпускает в месяц 1400 кож. По своему техническому оборудованию он лучше обставлен, чем остальные кожзаводы Минска.

В 1924 г. на заводе от неизвестной до сего дня причины произошел пожар, который приостановил работу на 5 недель и принес убыток в 800 рублей. В настоящее время завод восстановлен и расширен.

Рабочие завод любят. Особенно это можно было заметить во время пожара, когда, спасая завод, многие рабочие получили тяжелые ушибы.

Завкома отдельного на заводе нет. Общий завком всех 4-х заводов ведет работу и на нашем. Рабочие дружно участвуют в работе, как завкома, так и производственной комиссии.

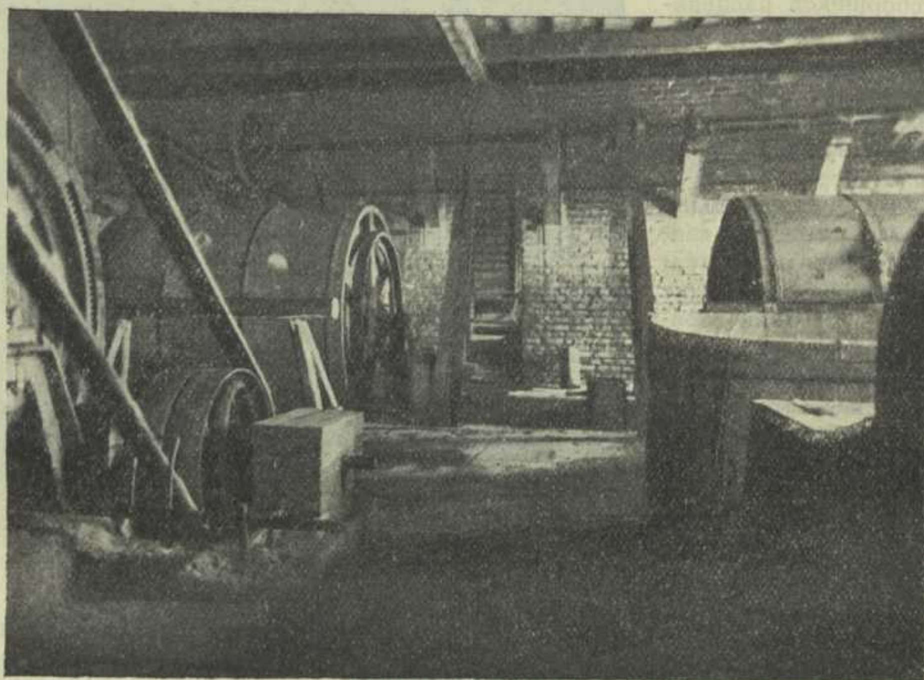
При клубе им. Короленко построили Красный уголок, в котором после работы за чтением книги газет сидят десятки рабочих.

Хотя школа и скверно оборудована, все-же дело ликбеза с успехом двигается вперед. Несколько раз рабочие протянули в газете тормозящих ликбез и после каждой заметки дело налаживалось.

В настоящее время, в связи с отсутствием денежных средств, требуется больше напряжения и заинтересованности самих рабочих в деле производства. Зачастую зарплата выплачивается не во время, а интересы государства требуют поднятия производительности труда и удешевления продукции и рабочие выявили полную заинтересованность в производстве, участвуя в пересмотре норм выработки, штата и понижения накладных расходов. Можно с уверенностью сказать, что оздоровление промышленности, начатое самими рабочими, будет с успехом доведено до конца. Не надо только останавливаться на полдороге.

Ходасевич.

Фото-трудколлектив, Минск.



4-й кожзавод, Минск—барабанное отделение.

Местком работает.

(Бобруйский округ, Осиповичский район).

Проф. работа и культ. работа в месткоме кожевников ведется на еврейском языке. Каждые две недели проводятся заседания и собрания. На собраниях и заседаниях разбираются тарифно-экономические и культурные вопросы. Хлопцы молодые энергично взялись за работу. На всех рабочих заключены договоры и соблюдается охрана труда. Все члены союза состоят членами МОПР'а и ОДВФ и выписывают газеты. Райпрофбюро помогает нам и, кроме того, связь с Окротделением также очень хорошая.

Цивин.

Профработа в Осиповичском районе.

Профработа в Осиповичском районе до 2 район. конференции проводилась без плана. Члены союза обращались непосредственно в Райпрофбюро, месткомы слабо проявляли самодеятельность. Слабо проводилась культработа.

После 2-ой конференции новый состав Райпрофбюро взялся поставить работу на должную высоту, первым долгом, дать месткомам самодеятельность, укрепить актив. В течение короткого времени наши месткомы стали работать оживленно под руководством Райпрофбюро, которое созывает инструктивные совещания месткомов, хотя помещение для культработы маленькое, но все-же, хотя и с трудом, она проводится, имеются: политкружок, проф. кружок, кружек по изучению законов по конституции, производственный кружок и ряд других кружков. В Ленинском уголке члены союза читают ленинскую литературу. Для усиления проф. и культ. работы некоторые месткомы перешли на еврейский язык. Это доказывает то, что наши месткомы поняли свою задачу, под раз'яснением и инструктированием Осиповичского РПБ.

Элькинд.

ПОДнимаем ПРОизводство.

Рабочий праздник.

(г. Минск).

Это был рабочий праздник. Праздник победы на хозяйственном фронте—пуск новой гуты.

И когда 8-го марта в просторные, уютные залы клуба „Кр. Профинтерн“ стала живой струей вливаться рабочая масса и чумазые ребятишки от радости забегали по длинным высоким комнатам, весело играя в прятки, а в углу по широким мягким диванам расселись жены рабочих, ведя длинные сердечные разговоры о том и о сем,—шумливо ожил „Профинтерн“ и стало в нем по семейному весело.

И вот именно тут сказалась рабочая сплоченность.

И вот именно тут встал перед лицом железный фронт победы.

И когда электрические лампочки виновато моргнули три раза, в зале сразу стихло.

И даже они, маленькие чумазые ребятишки, смолкли и прижались к матерям, с какой-то затаенной пугливостью врезались их глазенки в сцену, где за большим красным столом расселись „Ленины“.

Потекли речи.

Вот говорит директор завода „Пролетарий“ тов. Клионский.

— В 1923 г., весною, силами рабочих был отремонтирован и пущен в ход завод „Пролетарий“.

— В 1923 г. рабочие еще раз показали, что они способны не только разрушать, но и творить.

— И когда в первый раз вздохнула труба, когда 69 ч. безработных вместо толкучки на бирже, стали к верстаку, вырос перед лицом факт победы.

Но не остановились на этом рабочие. Они хорошо знали, что еще там, на бирже, числятся их товарищи, что там еще не один десяток приходит утром с затаенной надеждой.

— А, что работа есть?

И два года напряженной работы сказались.

На этой неделе еще 110 чел. влились в нашу семью, стали работать во вновь пущенной гуте.

И праздник сегодня большой—праздник всей рабоче-крестьянской Белоруссии.

И потонули последние слова любимого директора в шумном вихре апплодисментов, и еще больше подчеркнули они рабочую солидарность-спаянность.

Потом приветствия пошли.

Краткие—крепкие.

От ячейки КПБ, от союза, от правления трудколлективов.

И один смысл в этих приветствиях:

— На 100% поняли стекловики свои задачи, на 100% подняли они производительность труда.

И когда вместо резолюции приняли пожелание:

1. Сократить штаты служащих;
2. Сократить накладные расходы;
3. Повысить производительность труда;
4. Умножить на 2 ячейку КПБ—зал гулко захлопал:

Б—и—и—с—с—с.

И еще на этом собрании были октябрины ребенка рабочего Румянцева.

И еще на этом собрании был доклад Марьясиной о женском дне.

Был праздник—рабочий праздник.

Перед лицом вставал железный факт победы на 100%.

Еф. Пер—й.

„Красная Звезда“ пущена в ход.

После долгого ремонта, наконец то, наша фабрика „Красная Звезда“ оживилась. Пущены в ход все машины. Работа кипит.

Благодаря энергии рабочих и администрации фабричная выработка достигает довоенной нормы около 700 пудов бумаги в сутки. В снабжении фабрики материалами, задержек не бывает, но с доставкой дров, за отсутствием дороги, дело обстоит хужей. Есть еще на фабрике болезнь—это наблюдающиеся отлучки рабочих, без разрешения мастеров.

С отлучками нужно бороться, иначе текущий год может принести те же результаты, что и прошедший, т. е. нехватку в 20 тысяч с лишним руб. Вырабатываемая ныне продукция в несколько раз прочнее, нежели в старое время.

Сейчас приступлено к ремонту сгоревших во время пожара станков.

Витебск. Свой.

Недочеты исправляются.

Созванное правлением союза совещание всех производственно-технических комиссий предприятий полиграфического производства г. Минска, заслушав доклад об итогах работы производственно-технических совещаний на местах, констатировало, что все указанные местами недочеты исправлены Белгосиздатом, приблизительно, процентов на 80.

Главные же болячки—корректура и теснота помещений—до сих пор не удалось изжить, что весьма отражается на стоимости продукции. Совещание постановило о необходимости Белгосиздату ходатайствовать перед соответствующими органами о предоставлении подходящего помещения для расширения предприятий. В ближайшее время будет созвано вторичное совещание по вопросу о переходе на индивидуальную неограниченную сдельщину.

Минск. Эстрин.

Обувники работой совещания довольны.

(г. Витебск).

Сразу-же после работы рабочие собираются на совещание.

Тов. Гинзбург докладывает: в заготовочном отделе работа наладилась. Закуплен мелкий инвентарь, установлена точная калькуляция расходуемого товара.

Качество товара улучшилось.

Плохо обстоит дело с машинами. Их не хватает.

Докладный отдел тоже улучшился: устроена ванна для мочки товара, значительно облегчающая работу.

В прениях рабочий Раин указал, что создание совещания много дало.

Результаты хорошие.

В заготовительном отделе работа пошла на лад и каждая группа старается друг-друга перещеголять.

Рабочий Цадкин отметил, что в докладном отделе еще не все в порядке:

Нет определенного места для товара, неаккуратно производится чистка досок.

Совещание проделанную работу одобрило в двух этих отделах.

И. Кислик.

Что ты спишь?

(г. Минск).

Теперь, когда все сов. учреждения стараются всякими способами поднять производительность труда, местком газетного сектора спит и ни о чем не думает. В учреждении же у него далеко не все благополучно.

1. Не все сотрудники приходят ровно к 10 часам утра.

2. Нет достаточно счетов для сотрудников, принимающих подписку, а одни и те же счеты обходят поочередно сотрудников, принимающих подписку, а очередь стоит, ждет и ворчит.

3. Необходимо в дни приема массовой подписки, т. е., числа с 15-18 до 22, выделить еще 2-х сотрудников, которые принимали бы подписку с 9 час. утра, дабы дать возможность профуполномоченным и секретарям месткомов сдавать подписку не в служебное время.

Думаю, что, если присмотреться, можно еще кое-что найти.

Проснись, местком! Раскачайся и поднажми на эконом. комиссию, и, авось, уменьшатся накладные расходы и поднимется производительность труда в твоем учреждении...

Розенберг.

Много брака и отбросов.

(На производственном совещании очковой фабрики в г. Витебске).

Комната столярного отделения наполнена работницами. Даже негде сесть:—устраиваются на досках.

На повестке дня животрепещущий вопрос—о лучшем использовывании материалов.

Мастер т. Гельдт в своем докладе говорит, что имеются отбросы кожи до 1-1$^1/_2$ пуда в месяц, жести и сетки до 25%.

Брак простого плоского стекла доходит до 75%. Все эти отбросы использовать не представляется возможным.

После доклада посыпались вопросы. Задели за живое.

Резчица Доронина указывает, что брак происходит от того, что нет правильных шаблонов как для резки, так и для точки стекла и не хватает еще 2-х машин для резки стекла меньшего размера.

Старшая работница т. Щуплик говорит, что большая часть брака жести получается от того, что часто меняют штампы.

Нет хороших ножниц для резки сетки. Отсутствуют шкафчики для хранения инструментов. Никто за инструменты не отвечает и они расхищаются.

Выясняется также, что употребляемые материалы на изготовление инструментов и предметов оборудования не учитываются. Инструменты не приходуются. Мелкие предметы, как пистоны, тесьма, коробки и др. выписываются в расход не по мере их фактического израсходования, а приблизительно. Полуфабрикаты не учитываются.

Предложения посыпались, как из рога изобилия: остатки кожи надо использовывать для номеров меньшего размера—предлагает Михайлова; что касается плохой обточки стекла, то необходимо пересмотреть нормы и не платить за брак, который происходит по вине работниц. Эта мера заставит точильщиц уделять внимание на качество обточки стекла.

Точильщицы Чернова и Колосова предлагают заготовить хорошие шаблоны для резчиц и точильщиц стекла и пересмотреть нормы в сторону уменьшения.

После прений совещание постановило:

Предложить администрации поставить имеющиеся машины и приобрести 2 машины для резки стекла меньшего размера.

Остатки стекла и кожи употреблять на другие номера, которые подойдут размером.

Сделать правильные шаблоны для резки и точки стекла.

Шаров не переупаковывать, а сложить их так, как они получаются.

Инструменты приходовать через склад. Устроить шкафчики для их хранения и передать их определенному лицу, который будет их выдавать и принимать.

Завести инструментальные книжки, копии которых должны выдаваться работницам на руки.

Так очковницы борются с недочетами.

Теперь очередь за администрацией.

Я. И. Канторович.

РАБОТА НА СЕЛЕ.

Улучшение работы дает актив.

(Сиротинский район, Витокруга).

Большая работа стоит перед нами по втягиванию батрачества в профсоюз. Много трудностей и препятствий приходится порою встречать при заключении индивидуальных трудовоговоров, об'ясняется это несознательностью самого батрака, не идущего в Райпрофбюро из-за боязни увольнения с работы. На общие собрания, где ставятся вопросы о защите их от кулацких элементов они не являются. Обыкновенно, батрак сам сговаривается с нанимателем и последний обещает ему дать пальто, сапоги и пр. После он приходит в Профбюро с жалобой, что хозяин не сдержал своего слова. Понятно, Профбюро приходит ему на помощь при разборе данного конфликта, но обхватить и помочь всем батракам в улучшении их положения трудно, благодаря их распыленности и отдаленности деревень. Бывают случаи, когда батрак скрывает, что он работник, а выдает себя за родственника. Несмотря на все трудности, Профбюро все-же выявило по району 54 чел., но заключено всего только три трудговора.

Лучше обстоит вопрос о втягивании в профсоюз рабочих и служащих, из которых до этого времени членами профсоюзов состояло до 30 проц. Намеченную среди них работу Профбюро проводить все-же удается, несмотря на разбросанность и отдаленность их от центра, несмотря на то, что наш район не является промышленным. Райпрофбюро об'единяет в настоящее время шесть месткомов и двух уполномоченных, из коих членов союзов по месткомам Рабпрос—75 чел., Совработников—64 ч., по трем месткомам Рабземлес—90 чел., у железнодорожников—54 ч., медработников—19 ч., а всего—302 челов. Кроме того не членов союзов по пищевой промышленности—20 человек, которые в дальнейшем будут втянуты в союз. Райпрофбюро выявило актив в количестве 30 человек, в котором каждый выполняет определенную работу. При Райпрофбюро организованы культкомиссия и комиссия по охране труда, по работе среди молодежи, батраков, женщин и ревкомиссия. Все они работают по выработанным Райпрофбюро планам.

Фото-трудколлектив, Минск.



Лесорубы
(группа делегатов 1-й Всебелор. конференции лесорубов союза Деревообдел.)

Л. Штейнцайг.

Дапамаглі сялянам.

У ліпні месяцы 1924 г. ячэйкай КПБ ЛКСМБ і мясцкомам стан. Слаўнае МББ чыгункі ўзята шэфства над бліжэйшымі вёскамі Талочынскага раёну Аршанскае вакругі.

Культурная праца праводзіцца ў падшэфных вёсках кожную нядзелю, выяжджаючымі туды таварышамі, у ленінскіх кутках. Пытаньні ставяцца політычныя і бытавыя. На кожны сход прыходзіць чалавек 50-60 сялян.

У першы час некаторыя сяляне адносіліс пасыўна да гэтых сходаў, але пасьля некалькіх месяцаў упартай працы ячэйкі і мясцкому недаверра і пасыўнасьць сялян прашлі. У сялян у 1924 г. была вадка з Кручанскім вал. выканкомам за зямлю, але сяляне нічога не маглі зрабіць нават з тымі землямі, якімі яны ўладалі 50 год. У 1923 г. гэтыя землі—Лугі—былі адняты ад сялян і перададзены жыхаром пасёлку Слаўнае.

Пасьля раёніраваньня мясцком і ячэйка КПБ дапамаглі сялянам адтрымаць той луг, якім яны карысталіся раней у колькасьці ад 20-х дзесяцін. Зараз сяляне бедакі надта дзякуюць мясцком і ячэйку за дапамогу. Праўда, і зараз ёсьць шмат недахватаў у нашай працы, але маецца яшчэ багата вёсак, якія зьвяртаюцца з просьбай да ячэйкі і мясцкому ўзяць і над імі шэфства. Але нажаль ячэйкі і мясцком ня маюць самі досыць моцы, каб здаволіць просьбу ўсіх вакаляючых вёсак.

Райком КПБ і Аршанскаму Учкпрофсожу патрэбна зьвярнуць пільную увагу на гэта і дапамагчы ячэйцы КПБ і мясцкому хоць бібліотэчкам для падшэфных вёсак, бо сяляне маюць вялікія запатрабаваньні на сваю сялянскую бытавую літаратуру.

Ярашэвіч.

ПО СОВХОЗАМ.

Где кодекс законов о труде?

Управляющий совхоза имени „Коминтерна“ стремится поднять производительность труда, для этого он практикует своеобразные методы: самым излюбленным его методом является перевод часовой стрелки, утром вперед, а вечером назад.

На вопрос рабочих, который час? управляющий отвечает: утром „опоздал“, а вечером „еще рано“.

В совхозе до сего времени рабочие не получили спецодежды.



В совхозе „Серп“. Жнитво.

На требование рабочкома и рабочих управляющий отвечает: „Подымем производительность труда, а потом приобретем спецодежду для рабочих“.

Спрашивается, когда-же по методу управляющего, подымется производительность труда и рабочие получат одежду?

Советуем управляющему не издавать своего кодекса об охране труда, а придерживаться существующего.

Кастрица.

Не „отстают“.

(Совхоз „им. Буденого“)

В четырех верстах от Минска расположен совхоз „им. Буденого“. Приближаясь к нему, уже чувствуется приятное настроение.

Кругом поля засеяны рожью. Видны следы большого ремонта многих построек.

Без перебоев работает мельница.

В совхозе имеется 50 рабочих и служащих.

Зарплата выдается своевременно.

В хорошо обставленном клубе собираются рабочие и их семьи для ведения профработы ликбезграмотности, читки газет и прочее.

Все рабочие состоят членами союза Работземлес, членами Мопра и ОДВФ.

Вовлекаются в кооперацию. Налаживается работа кассы взаимопомощи.

Клуб и школа обслуживают все окрестное крестьянство.

Общественная и культурно-просветсила рабочих об'единены с культпросветительными силами крестьян, совместно проводятся кампании, ставятся спектакли и т. д.

На собраниях рабочие проявляют большой интерес к профессиональной и общественной жизни.

Задают много вопросов.

Везде и во всем видна хозяйственность и сознательное отношение к делу.

Нужно отметить слабость работы рабочей части РКК.

Корженевский И.
Томсевич М.

В совхозе „СЕРП“.

Совхоз „СЕРП“ находится в местечке Смиловичах. В совхозе работает 35 человек, все члены союза. По возрастному составу, больше старики, есть такие, которые работали несколько десятков лет у помещика. Средняя заработная плата рабочего 12 руб. 60 коп., выдается наполовину продуктами. Живут рабочие в помещениях совхоза.

Имеется большое здание при совхозе, где расположены все культ. учреждения: Ленинский уголок, библиотека, школа-семилетка.

Ленинский уголок оборудован хорошо. В библиотеке мало литературы. Практикуется по вечерам читки вслух газет, но приходят мало; старики мало интересуются и вести среди них какую-бы то ни было работу трудно.



Совхоз „Серп“. Дом райклуба.

Рабочие интересуются состоянием хозяйства. На общем собрании заслушивали доклад управляющего совхозом; по докладу вынесено ряд предложений.

При рабочкоме имеется РКК, которая занимается разбором конфликтов; почти все конфликты разрешались в пользу рабочих.

Н. Т-ва.

КУЛЬТРАБОТА И ФИЗКУЛЬТУРА.

Как проходит выписка газет.

На ст. Славное МББ ж. д. имеется об‘единенный местком №7 Оршанского Учкпрофсожа № 3, об‘единяющий 120 чел. членов союза.

В 1924 г. выписывалось всего лишь 54 экземпляра газет. На эту ненормальность обратил серьезное внимание вновь избранный местком и тираж стал увеличиваться, и, главным образом „Правды" и „Гудка" и к 1-му марта 1925 г., несмотря на то, что из 120 членов союза, работает всего лишь 97 чел., а остальные 23 ч. безработные, дошел до 100 проц., т. е. 107 экз. разных газет. Но трудную работу пришлось вести в сл. Пути: членам месткома приходилось ходить в артели рабочих и раз‘яснять и убеждать словами, выборками статей из газет, интересующих рабочих. Благодаря такому подходу, рабочие поняли значение газеты и из‘явили согласие без пререканий на предложение им выписать газету.

А. Я—ч.

„Время начать".

(г. Минск).

Полторы тысячи медработников разной квалификации трудятся только в одном городе Минске.

Работа тяжелая, изнуряющая, требующая наибольшей затраты нервной энергии. Ведь ремонтируются в их руках не мертвые, а живые машины-люди.

Наш союз как в центре, так и на местах, учел это обстоятельство, создал специальные комиссии по изучению вредности труда медработников.

Московский губ. отдел в этом направлении уже имеет кой-какие достижения.

Пока мы в Белоруссии будем иметь возможность пользоваться научными выводами таких комиссий, сейчас следовало бы приступить к распространению спорта среди медработников, что, безусловно, дало бы и отдых и оздоровление, подчас подорванному организму.

А какие виды физразвития можно и нужно применить у нас в союзе скажут врачи, среди которых найдутся такие, коих можно будет привлечь для научной работы по этому делу. Денег для этого понадобится не так уж много.

Лучше в других местах с‘экономить, а тут не поскупиться.

Что же касается массы, то она охотно пойдет в кружки, это видно из того, как часто в клубе слышатся вопросы:

„Почему союз, который должен был-бы в развитии физкультуры быть примером, об этом даже не думает".

Пора, пора, товарищи, начать!

Время самое подходящее. Наступает весна, клубная работа на лето ослабеет.

Надо задержать физкультурой массу в клубе, использовав одновременно спорт в культурно-воспитательных целях. Что, особенно, ценно в нашем союзе, это то, что кружки физкультуры будут преимущественно заполнены работницами и, в этом отношении, могут послужить примером другим союзам, где работница еще не совсем охотно идет в спортивные кружки.

И. Орлов.

Пропала физкультура.

(Гор. Бобруйск)

В Бобруйских профсоюзах говорят о физкультуре, как о деле далекого прошлого. Как? У нас была физкультура! восклицают Бобруйские товарищи: были кружки физкультуры, были инструктора, были работники, были состязания, были мед. осмотры, были Всебелорусские соревнования, были..., были и были. В общем было, были и т. д. Все в прошлом. Физкультура имела здесь свое время, когда она оздоровляла, совершенствовала тело Бобруйского рабочего, укрепляла нервы, выковывала волю, решимость, смелость.

В то время и сведения в ОПБ были под‘итоженные; подсчитанные цифры мы видим и по сию пору в папке по физкультуре в культотделе ЦСПСБ. И как-то вдруг, сразу, все исчезло бесследно. Нет ничего. Даже огромный плац—стадион, раскинувшийся среди взорванных казарм и крепостных валов, как-то перешел в прошлое.

Создали в Бобруйске и Окрсовет физкультуры.. Собственно, откуда он взялся, трудно сказать. Появился и исчез.

Что же дальше?

Думают ли Бобруйские профсоюзы вернуть свое былое величие, думают ли физкультуру сделать делом сегодняшнего дня.

Кто знает?

Пусть скажут сами бобруйчане.

Задорин.



ОХРАНА ТРУДА, ЗАГЛЯНИ!

Дайте воздуха.

Смоленское ТПО, Оршанского участка МББ ж. д., имеет контору в Смоленске, по Витебскому шоссе, в доме, где помещается об'единенный местком. Нельзя похвалить правление ТПО за то, что конторское помещение находится в таких неудобных и негигиенических ящиках, так называемых комнатушками, в количестве 3-х штук. Квадратура 3-х названных комнат всего 36 кв. аршин. В них помещается 13 чел. конторского персонала и плюс 3 чел. правления ТПО, кроме того, человек 5-6 находится постоянных посетителей, которые заходят за разными справками. Потолок этого помещения очень низок и само помещение для конторских работ совершенно негодное. От спертого воздуха и табачного дыма трудно рассмотреть на расстоянии 3-х шагов друг друга. Вполне ясно, что проработавши 6 час. в таком скверном воздухе, конторские работники, возвращаясь домой, чувствуют себя опьянелыми. После нескольких м-цев работы в таком помещении у многих работников появились признаки туберкулеза. Если правление ТПО не примет в ближайшее время соответствующих мер, то многие из конторщиков сделаются инвалидами. Оно должно в самое короткое время изжить эти ненормальности.

А.

„Деревянная“ спецодежда.

(Фабрика „Спартак“—Мог. окр.)

По постановлению охраны труда и инспектуры труда всем шуропщикам выдали брезентовые костюмы. Спрашивается—можно ли работать в этих „деревянных“ костюмах?

Во время работы около котла нельзя удержаться от жары, даже в ситцевых рубахах: всю смену у тебя мокрая рубаха. Но ситцевая рубаха мягкая и не причиняет вреда коже. Но представьте себе брезентовую или, как у нас выражаются, „деревянную“ одежду: она не только усиливает жару, но еще во время работы стирает кожу до крови.

Не мешало бы в таком случае приспособить вечную спецодежду т. е., железную или стальную: я, думаю, что сталь или железо крепче, чем брезент.

Но наш вывод таков: если из тонкого материала спецодежда выходит и дороже, за то она больше сохраняет здоровье рабочего и не так раздражает кожу.

Ну, охрана труда, как твое мнение?—Отзовись!

Е. Шадров.

Работа по охране труда слаба.

(Витебск).

В Витебске преобладают средние и мелкие предприятия. Из крупных производств выделяется фабрика „Двина“.

За последнее полгода произведено 259 обследований на предприятиях и 144 технических осмотров. Были обследованы, преимущественно, мелкие предприятия, так как в крупных имеется постоянный надзор со стороны инспекции и местных комиссий по охране труда.

Большинство зданий фабрик не удовлетворяют требованиям охраны труды. Все же в самом городе в области охраны труда достигнуто многое: произведены почти на всех предприятиях ремонты, устроена вентиляция, исправлены потолки, частью произведена побелка.

В районах работа комиссий охраны труда еще слаба.

В дальнейшем для того, чтобы вопросы охраны труда у нас не стояли остро, надо, чтобы комиссии по охране труда были больше связаны с инспекцией и следили за проведением в жизнь ее требований; надо всеми мерами облегчать способы выработки продукции, а это во многом зависит от наших производственно-технических совещаний. В первую очередь, необходимо обратить внимание на положение предприятий вне Витебска, в глухих районах округа, где работы в области охраны труда—непочатый край.

Знающий.

ИЗ ЖИЗНИ РАБОТНИЦ.

Проверка нашей активности.

Приближаются перевыборы Минского Городского Совета Рабочих Депутатов.

Эти перевыборы должны стать показателем роста активности работниц и жен рабочих, также как выборы сельсоветов стали показателем роста активности крестьянки. XIII с'езд нашей партии бросил клич—приблизить к партии, к советскому строительству работницу и крестьянку. Клич этот уже начал претворяться в жизнь.

Благодаря улучшенной выборной системе—удалось действительно вовлечь в выборные собрания в деревне сотни и тысячи крестьянок. Это надо сделать и в городе. Наш ЦИК Советов Рабочих Депутатов Белоруссии изменил порядок выборных собраний, применяясь к лучшему охвату ими широких масс работниц, и главным образом, менее организованных жен рабочих и служащих.

Последние будут выбирать депутатов в Совет на отдельных собраниях. Такой порядок даст нам возможность больше жен рабочих втянуть в выборную кампанию. Прежний порядок, когда жены рабочих должны были в предприятиях и учреждениях выбирать депутатов по месту работы своих мужей, страдали определенными недостатками. Жены рабочих очень часто не могут в одно и то же время с своими мужьями отлучаться из дому, и они оставались дома, не принимая участия в выборах. Новая техника выборов устраняет этот недостаток и дает нам возможность действительно втянуть всех трудящихся женщин города в активную общественную работу по советскому строительству.

Жены рабочих будут выбирать своих депутатов на общих собраниях по союзам, по членству своего мужа. К собранию по союзам мы уже приучили наших женщин. Если год тому назад для того, чтобы привлечь жен рабочих к разрешению общеполитического вопроса приходилось еще союзам устраивать „торжественные“ собрания с музыкой, спектаклем или кино, то теперь это не является необходимостью. Жена рабочего научилась интересоваться общими вопросами, ей не нужна музыка, она и так идет по первому зову союза, надо только умело бросить клич. У нас за год работы вырос уже довольно большой кадр активисток из среды жен рабочих. Этих активисток, которые проводили под руководством союзных органов большую работу по культурному обслуживанию массы жен рабочих, надо привлечь к активному советскому строительству, надо их втянуть в совет, чтобы они там помогли пролетариату и крестьянству строить наше хозяйство.

Работницы будут выбирать совместно с рабочими и служащими в предприятиях и учреждениях. Не должно быть ни одной работницы, которая бы уклонилась от своей почетной обязанности—избирать и быть избранной в Совет рабочих крестьянских и красноармейских депутатов.

В Минском Совете прошлого созыва было только 30 женщин из 420 членов Совета, т. е. 7 проц. В Совете нового созыва не должно быть меньше 30 проц. трудящихся женщин.

Эту задачу должны поставить перед собой и выполнить профес. союзы, через органы которых будет проходить кампания перевыборов в Совет среди членов союзов и их иждивенцев. Начинается проверка нашей работы среди массы работниц и жен рабочих. Этой проверкой является—кампания выборов в Совет. К этой проверке надо усиленно готовиться.

Кремер С.

К СВЕТЛОМУ БУДУЩЕМУ.

Отклики „Дня женщины-работницы“.

КОМНАТЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ.

(Центральный Дом Отдыха, гор. Минск).

Дом отдыха сегодня имеет необычайный вид... По всем комнатам, залам, где обыкновенно не допускается ни один человек без халата, где царствует безраздельно отдыхающий, расхаживают, переговариваясь между собой и с отдыхающими рабочие, работницы и „профсоюзники“... Больше всего здесь, конечно, работниц. И не даром... Ведь это их кровное дело... Шутка ли сказать?—Сегодня торжественное открытие детской комнаты, при центральном доме отдыха. Заветная мечта работницы-матери, до сего времени не могущей даже мечтать об отдыхе в этом прекрасном, показательном учреждении—исполнилась.

Кончилась торжественная часть, небольшая, но яркая, где наряду с представительницей Центрального Совета профсоюзов, тов. Кремер, так тепло сказала свои несколько простых слов та мать, которой первой посчастливилось отдать сюда своего ребенка и вместе с ним здесь отдыхать.

— Я бесконечно благодарна Советской власти, партии, союзам, что они устроили и такой хороший дом отдыха и детскую комнату, нигде нет таких прекрасных домов, я и мой ребенок, как будто живем в графских палатах—это дала Советская власть.

Все гурьбой выбежали на двор и направились в помещение, где устроены детские комнаты.

Поразила чистота, уют, заботливость. Эти детские кроватки, стульчики, ковры, игрушки—вызывают умиление.

— Как хорошо мне тут будет—говорит одна жена рабочего, подробно осмотрев все.—Да, правду говорят коммунисты, что Советская власть—есть власть трудящихся, того, чего добились рабочие у нас, несмотря на нашу бедность, не добился ни один рабочий во всем мире.

Работница.

КТО ЕЩЕ?

Здорово активны женщины ст. Минск Зап. ж. д. Посещают разные кружки, выпускают устную газету „Голос транспортницы", а к 8 марта выпустили даже стенгазету того же наименования. Но как никак, а все же женское движение болеет одним недостатком: оно никак не может втянуть в общественную работу всех жен рабочих, ибо у них дети. Ну, куда с детьми денешься? Могут пожар наделать или-что. Нельзя и баста. Лучшим средством против этой болезни является организация детской комнаты, т. е. комнаты, где-бы дети могли-бы быть под присмотром весь вечер, пока мать будет в клубе.

И в клубе им. Ленина Зап. ж. д. появился плакат:

„8-го марта открывается детская комната при клубе им. Ленина Зап. ж. д.".

Началась работа. Бабы тащили все, что могли: игры, книжки, картинки, игрушки. Купили детскую мебель, пригласили опытных фребеличек и 7 марта комната наполнилась детишками, вместе с толпой любопытных. Тут и подшефницы-крестьянки, и красноармейцы, и рабочие—отцы детей.

— Смотри-ка! А им тут весело! Хорошо сделали!

— Хорошо-то, хорошо, а вот я боюсь, чтобы женка моя меня обед еще варить не заставляла! От детей освободилась и от горшков захочет!

Пока женщины были на собрании, дети под присмотром фребеличек и пионеров, которые принимали деятельное участие в организации детской комнаты, резвились и играли. А потом, под звуки марша, матери, взяв детей, пошли домой для того, чтобы на другой день принести их опять, а самим учиться править государством.

Кто за западницами? Кто следует их примеру? Ничего, что 8 марта прошло—лучше поздно, чем никогда!

Вс. Нов—ий.

НА СТ. СЛАВНОЕ.

Празднование 8-го марта международного дня работницы на ст. Славное проходит впервые и женщины, как крестьянки, так и жены рабочих и служащих, не знали происхождения международного дня. Торжественно и содержательно прошел этот день в этом году. Зал собрания был переполнен женами рабочих и крестьянками. Клуб не мог вместить всех желающих, и толпа стояла у входа в клуб. Многие женщины обращаются к руководителям данного собрания и просят, чтобы почаще устраивали женские собрания и ставили всевозможные вопросы, интересующие женщину.

А. Н. Ярошевич.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ.

... Снопы электрического света заливают зал клуба совработников и огромную живую, переливающуюся массу собравшихся женщин.

Торжественно. Голубых стен клуба не видать из-за плакат, портретов вождей и лозунгов о великом значении международного праздника женщины-работницы. В углу, около сцены, приютился первый номер нашей стенной газеты, посвященной дню 8-го марта „пробуждение".

Шум собравшихся, шум радостный, довольный говорящий о пробуждении...

Буря аплодисментов покрывает выступление нашего организатора по работе среди женщин. Хлопают до неистовства и кажется, что в это внешнее одобрение выливается вся солидарность собравшейся женской аудитории...

После торжественной части дан был спектакль „Коммунистка Вера", из наших же сил был устроен товарищеский чай.

В заключение в концертном отделении был час самодеятельности, где опять таки на сцену выступили наши женщины готовые на борьбу за светлое будущее.

Минск. **Шкляр.**

У нас в 1-й советской больнице женщины-работницы далеко пошли вперед. Безграмотность у нас ликвидирована на 90 проц., с каждым днем наше культурно-общественное сознание растет. Мы все больше и больше начинаем участвовать в общественной работе месткома, в комиссиях. Несмотря на низкую оплату труда, все 100 проц. состоим в общественных организациях. У нас клуб мал и нас он не удовлетворяет, мы решили коллективным трудом построить клуб, но у нас большие трудности со средствами. Благодаря энергичному труду т. Юркевича—предместкома который дни и ночи работает в клубе вместе с другими товарищами, а санитарки и сестры, заменяя рабочих, дежурят в будке в свои выходные дни, работа по постройке клуба подымается. Жаль только, что не успели закончить его ко дню 8-го марта.

Минск. Работница **Паткина.**

Всюду и везде мы слышим крик о необходимости вовлечения женщин в нашу профработу, для чего и существует при всех союзах институт женщин-организаторов по работе среди женщин, но до сих пор мы наблюдаем, что вся работа их состоит в созывах один раз в месяц общих собраний.

Если работницы, как члены союза, втянуты в работу при месткомах, то жены служащих и рабочих далеко не удовлетворяются этими единичными собраниями в месяц.

Из практики работы мы видим, что уже теперь мы имеем большую заинтересованность со стороны некоторых жен в профработе, но эту заинтересованность они никак не могут выявить. И вот, наш союз Совторгслужащих в этом отношении стал на правильный путь, т. е. вовлек всех активных жен в профработу посредством прикрепления их к комиссиям союза и месткомов на местах. Нужно надеяться, что этот метод вполне оправдает себя и жена рабочего и служащего с'умеет выявить себя и этим будет вовлечена в активную профработу.

М. Вапельник.

Мозырь,
союз Совторгслужащих.

СТРАНИЧКА МОЛОДЕЖИ.

Вопросы брони ученичества.

Вопросы брони подростков за последнее время занимают внимание наших высших парт. и проф-органов. На этот счет имеется много директив. Если же посмотреть, как обстоит у нас с бронью подростков, то в Белоруссии найден ряд ненормальностей.

По тем сведениям, которые имеются в ОТЭ ЦСПСБ видно, что в целом ряде предприятий Совнархоза бронь совсем не проведена, как, например, в обойной фабрике имени Воровского, Витебской чулочно-трикотажной фабрике и во многих других предприятиях, в которых имеется довольно большое количество рабочих. Еще один довольно большой дефект: переростки старше 18-ти лет работают в счет брони. Имеется также такое положение, когда бронь не проводится по отдельным предприятиям и по целому тресту или хозяйственному об'единению. Это положение нужно считать ненормальным, ибо это не дает возможности подросткам получить квалификацию. Вопросы брони подростков сейчас должны занимать большое место в работе наших профорганизаций. В директивах высших партийных, профессиональных и хозяйственных органов говорится, что необходимо во что бы то ни стало проводить полностью установленный процент брони, а также исключить из состава брони переростков, которые мешают проникновению в производство низшему возрасту. Хозорганы должны пересмотреть состав броневиков, на каких работах они находятся и проводить бронь там, где она не проведена, и отказаться от бронирования по хозоб'единениям, а по отдельным предприятиям. Посылать на работу в счет брони нужно 16-17 летних.

Не менее важным является вопрос о квалификации подростков и молодежи. Здесь мы имеем такое явление, когда 40% подростков находится на черновой работе и в подсобных цехах. Это положение должно заставить профсоюзы и хозяйственные органы задуматься над тем, как поставить дело ученичества в наших профтехшколах. Нужно побольше присматриваться и устранить те тормазы, которые мешают правильной постановке ученичества по разработанным программам. Следует этим делом больше заинтересовать мастеров в смысле постановки обучения, с чем у нас дело обстоит еще весьма неладно. За исправление этих дефектов нужно взяться чем скорее.

З. Мирингоф.

Как работает смена смене.

(Минск, отряд „им. Семашко“ при союзе Медсантруд).

Наш отряд организовался во время детской недели. Отряд насчитывает 80 чел., из них по социальному положению 90% младшего и 10% среднего персонала. Отряд разбит на 6 звеньев. К каждому звену прикреплена комсомолка для правильного хода работы по комсомольской линии. Звенья имеются следующие: редакционное звено, выпускающее стенгазету „Пионерское Эхо“, культурное звено, устраивающее громкие читки и беседы на разные темы.

В отряде также имеется врач, помощником которого—санитарное звено. Во главе звеньев стоят вожатые и помощники звеньев, составляющие высший орган отряда—совет отряда. В отряде имеется 6 звеньевых уголков, 1 ленинский, готовится отрядный. Имеется библиотека, читальня, разные игры, как шахматы и шашки, куда ребята с большой охотой идут. Имеется кружок по изучению истории ЛКСМ. Старшие пионеры посещают комсомольскую ячейку. Сначала в отряде тормозилась работа из-за отсутствия клуба, но после того, как нам дали клуб, работа закипела и идет на лад.

Общее желание всех пионеров стать комсомольцами и коммунистами. Имеются почетные пионеры, среди которых вождь отряда Н. А. Семашко. Ребята коллективно вступили в МОПР, 45% вступили в кооператив „Юный пионер“. Готовятся к открытию переплетной мастерской.

Пионер **Фридман**.

Растет активность.

Проведена первая окружная конференция рабочей молодежи союза печатников. Уже до открытия ее все ребята ждали с нетерпением, ибо было много вопросов, которых необходимо разрешить.

Из вопросов, стоявших, между прочим, на повестке дня, были следующие: Доклад о работе Ц. П. союза, о состоянии профшколы, отчет представителя молодежи в Ц. П. и друг.

На конференции присутствовало более 75 чел. Избраны были самые активные ребята, что и доказала сама конференция. Почти по каждому вопросу выступало больше 20-ти товарищей. Были даны указания на имеющиеся дефекты. Довольно большие прения вызвал вопрос о дальнейшей работе. Товарищи указывали на необходимость представителю в Ц. П. союза развернуть более массовую работу путем частого созыва конференций или делегатских собраний, где ставить более живые вопросы, нежели это было до сих пор.

Указывали также на необходимость организации технических кружков для теоретического ознакомления со всеми отраслями работы нашего производства.

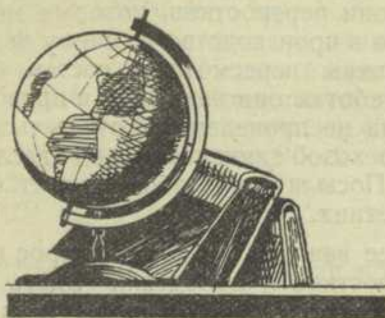
Кроме того, конференцией было указано на необходимость более крепко связать союзную работу с ячейками КСМ.

В общем, нужно сказать, что активность молодежи значительно выросла, а потому молодежь нуждается в более массовой работе, чем это было до сих пор.

Минск. **М. Левин**.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(Из альманаха литстудии Центр. Клуба „Красный Профинтерн"—г. Минск).



И. Дукор.

Литстудийцам.

Хорошо ошалевшей оравой
В золотистую гать
Шагать.
Только нам по древнему праву
Улыбаются века.

Заливаясь дождем соловьиным,
Распластав серебряный свист,
Забубенные, смуглые спины
Полоснув этой песней любви.

Хорошо в эти дни с Асеевым
Загребать глазастую даль.
Кто еще от вихрастой Расеи
Споет про эти года?

С Донбасса, с Урала, с Гомзы ли,
Только вскачь, только вскачь, только вскачь.
Наши кудри давно искромсаны,
Шипя в головешках удач.

Только тот, только тот, кто по улицам
Разливал соловьев серебро,
Только тот в настоящее врубится,
В этот топот октябрьских костров.

Эй!
С дубинушкой.
Р-разом. С разбега
Кулаками в звеняющую жесть.
Мы ль забудем отцов печенегов
На трепещущем рубеже?

Что-о?
Не верят в бешеный рост они?
В караван отплывающих барж?
Ребята!
На солнечных простынях
Наш горластый
зазубренный
марш.

Пилитович.

Мастер Иваша.

(Отрывок из поэмы).

Звонкие песни
юности краше.
Весело биться в их буйном взводе.
Песню тебе я пою,
Иваша,
Мой мастер
с кожевенного завода.
Когда утреннюю тишину раздавит сирена,
Иваш—давно на ногах,
Чтобы синему сну у станка—на смену
Шагать.

Цепочкою кружится дым над заводом.
Иваш
заводское
плавит
сало.
Недаром под этими гулкими сводами
Годы—
годы сосал он!

Сердцем влип в заводские вышки.
Ах, теперь так светло и легко.
Смотрите: солнце у Иваши под мышкой
Мурлычет, как желтый кот.

— Гудок. —
Кабак—ближайшая станция.
Начхать на все — На станции — водка —
Ах, какой в этой водке
тяжелый панцырь
Соткан.

Да!
Звонкие песни юности краше.
Весело биться
в их буйном взводе.
Песне тебе
я пою, Иваша,
Мой мастер с кожевенного завода.



Кожаная куртка.

Есть друзья у меня,
Другого нет.
Я влюблен не на шутку
В куртку
Пять лет.
На ней
Точки от зерен махорки.
Седина желтеет
С каждым днем.
Люди глаженые,
Как от касторки
Морщатся,
Когда с ней
По панели идем.
Разве может не дразнить носы
Куртка вот этим потом
Тех
Во фраках на Руси.
Пусть их. Пропахли болотом.
Есть друзья у меня.
Другого нет.
Я влюблен не на шутку
В куртку
Пять лет.

Коробков.

Метранпажу.

(От комсомольского газетчика).

Старый, старенький и седой
С ворчливым и ласковым голосом.

Тухнет день. И вечерней порой
Ты верстаешь свинцовые полосы.

Темных касс разойдутся друзья
Перестанут чочокать верстаки...

И забота в твоих глазах
И на лбу собираются складки...
С комсомольской газетой—
беда!

Сколько, черти, набору надали...
И как будто—сердито ворча.
Собираешь ты гранки на талер.,
Ну, а мы не даем тебе жить!
Не даем тебе, друже, покою...
— Саша, милый, вот здесь
измени,

— Тут-клише... Тут-названье
другое.

— В три колонки... Нельзя?
Почему?

— Ах, было-б куда резонней
— Лозунг — вот! А сюда —
статью...
И растут, и растут колонны...
Ты ругнешь... Но мы знаем
всегда—
Будешь прежним, навстречу
идущим.

Знаешь, знаешь, как хочется
нам
Разгазетить газету получше!

* *
*

Верстка кончена. И в руках
Быстрый валик с пахучей
краской.

. . . .

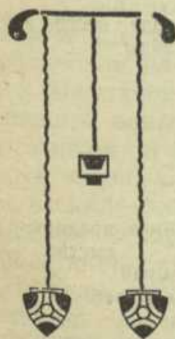
Ты ругнешь, но в твоих глазах
Мы почуем отцовскую ласку:
Старый, старый, седеющий
друг!

Ты устал, ты устал бороться.
Почему же в тебе, почему
Комсомольское сердце бьется?

М. Гольдберг.

---

* *
*



Утром серым, ленивым
Тишь колышет гудок.
У берега старые ивы
Гнутся в цветной поясок.

Город окружат круги.
Круги гудковых волн.
Бас их, густой и упругий
Разбудит спокойный сон.

Мне хорошо на рассвете
Слушать, как бойкий малыш
Лучший товарищ мой—ветер
Колышет у речки камыш.

Синее небо обтянется
Золотистой, жаркой каймой.
Встанет румянаяранница
Сдвинет упругий покой.

Чтобы литься в машинные жилы
Гарью и дымом полна;
Чтоб плавала и кружила
Моя молодая весна.

Ефим Садовский.

КРАСНЫЙ КАВАЛЕРИСТ.

Версты,—как дни пролетали.
Конь подо мною кипит.
Юность моя удалая—
Звяканье конских копыт.

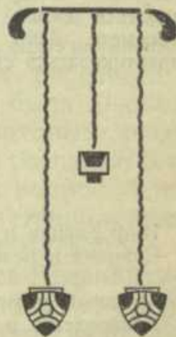
От буйных боев—на привале
Мне не пришлось отдохнуть.
Теперь с комсомольским валом
Брошен в новый путь.

После лихой перебранки,
Чтоб кони быстрее несли,
Встречкой, с размаху, селянке
Улыбкой глаза облить.

Руки все крепче и тверже.
Радость на сердце—э-гей!
Жизнь моя—бег безудержный
Диких, лихих коней.

Только под окрик акаций
Гикнуть „даеш!" и лететь...
Братцы, родимые братцы!
Нам ли в веках умереть?...

Рудашко.





Да нашых Чытачоў.

Ад рэдакцыі.

Каб дапамагчы сваім чытачом у справе практычнага вывучэньня беларускае мовы, гэта значыць дапамагчы навучыцца граматна чытаць і пісаць пабеларуску, рэдакцыя парашыла паступова зьмясьціць у сваёй часопісі шэраг (ряд) завочных гутарак-лекцый. Гэтыя гутаркі (беседы) будуць пісацца ў самай зразумелай форме. Пачаўшы з самых лёгкіх і простых правіл і законаў мовы, яны павінны будуць паступова азнаёміць чытача ў першую чаргу (очередь) з прыёмамі правільнага чытаньня й пісаньня. Пры гэтым будуць раіцца (указываться) патрэбныя для гэтага кніжкі, бо такія гутаркі будуць, скарэй усяго, насіць характар дапамагальны і кіруючы (направляющий).

Лягчэй усяго пры такой пастаноўцы справы (дела) навучыць пісаць і горш (хуже) ужо навучыць чытаць, а яшчэ горш—скажаце вы—навучыць гаварыць? Праўда. Але мы думаем, што навучыўшыся правільна чытаць, правільна вымаўляць (выговаривать) асобныя словы, вы здружыцеся з беларускай кніжкай і ўсё, што ў вас будзе заставацца ў памяці, вы пусьціце ў зварот у гутарцы з сваімі таварышамі, знаёмымі і гэтак далей. А калі вы яшчэ будзеце памятаць, што ня трэба чакаць пакуль у вас назьбіраецца вялікі запас слоў і што тады толькі вы можаце загаварыць пабеларуску, то справа наша пойдзе значна лягчэй і вы памаленьку навучыцеся гаварыць. Не забывайце пры гэтым, што і „Масква не адразу будавалася"...

Потым, калі будзе час (вообще время, а нужно сказать, что время ровно 60 минут по белорусски называется гадзінай), то рэдакцыя думае зьмясьціць некалькі гутарак (бесед) па азнаямленьню з беларускай літаратурай, з гісторыяй Беларусі, з яе географіяй, экономікай і гэтак далей.

Гэтыя ўсе гутаркі разьлічаюцца (расчитываются) на людзей, якія толькі ўмеюць чытаць і пісаць парасійску і ўжо ўсё гэта яны змогуць прачытаць самі; а каб усё было зразумела, дык тутака, вы бачыце, пастаўлены часамі (иногда) расійскія словы побач (рядом) з незразумелымі беларускімі. Гэта прыдзецца рабіць да тых пор, пакуль будуць сустракацца незразумелыя для нашых чытачоў словы.

Для таго-ж, каб правільна вымаўлялася тое, ці іншае малазнаёмае слова прыдзецца ў сярэдзіне яго ставіць чарнейшую літару, якая будзе азначаць, што гэту частку слова трэба вымаўляць крыху (немного) мацней (громче), рабіць націск (ударение).

У чарговым нумары будзе зьмешчана ўжо першая ўступная гутарка к далейшаму матар'ялу.

Паведамляючы аб гэтым, рэдакцыя хацела-б пачуць ад сваіх чытачоў іх адносіны да гэтага, іх заўважаньні (замечания) адносна спосабу і прыёму вядзеньня падобных гутарак-лекцый.

От редакции: Желая помочь своим читателям в деле изучения белорусского языка и вообще белоруссоведения, редакция решила поместить в журнале ряд практических бесед по самообразованию. В этих беседах будет указываться соответствующий материял для использования и будут систематически даваться самые необходимые сведения по изучению данного предмета. Дабы сделать эти беседы более понятными, будет практиковаться способ: рядом с непонятным белорусским словом употреблять в скобках соответствующее ему русское слово и в конце давать самое краткое изложение беседы на русском языке. (Для правильного произношения отдельных слов, в средине их будут ставиться буквы черного шрифта, на которые следует делать ударения).

Редакция просит своих читателей по поводу всего этого, тем или иным способом, высказать свои взгляды.

Слоўнік

для прафэсыанальнага працаўніка.

Информация и статистика	Інформацыя і статыстыка	Кооперативное предприятие	Коопэрацыйнае прадпрыемства.
Союзная и межсоюзная организация	Саюзная і паміжсаюзная організацыя.	Основное производство	Асноўны выраб
Союзный аппарат	Саюзны апарат.	Подсобное производство	Дапаможны выраб.
Руководство и связь	Кіраўніцтва і сувязь.	Безработица	Безрабоцьце.
Перевыборы	Перавыбары.	Профработник	Прафэсыанальны працаўнік.
Делегатское собрание	Дэлегацкі сход.	Инструктор	Інструктар.
Правление, президиум	Праўленьне, Прэзыдыум.	Ответственный работник	Адказны працаўнік.
Конференция	Конфэрэнцыя.	Технический работник.	Тэхнічны працаўнік.
С'езд	Зьезд.	Активный профработник	Актыўны профэсыянальны працаўнік.
Совещание	Нарада.	Низовой аппарат	Нізовы апарат.
Заседание	Пасяджэньне.	Делопроизводство	Дзелаводзтва.
Выборы	Выбары.	Секретарь	Сакратар.
Вопросы	Пытаньня.	Межсоюзный организатор по работе среди женщин	Міжсаюзны організатар для работы сярод жанчын.
Прием и исключение	Прыняцьце і выключэньне.	Представитель молодежи	Прадстаўнік моладзі.
Размежевание	Разьмежаваньне.		
Частное предприятие	Прыватнае прадпрыемства.		

Nie inaczej, jak przez związki zawodowe, przez współpracę ich z partją klasy robotniczej, nigdzie na świecie rozwój proletarjatu nie postępował i postępować nie mógł.

W. LENIN.

ИЗ ПРОШЛОГО.

БОРИСОВСКИЙ СОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ.

Союз первоначально был организован в конце 1918 года. В состав его вошли завод бывш. Орловского, ныне „Пролетарский Молот" и электро-станция.

Об'единял союз в то время около 70 чл.

С приходом поляков союз распался. При уходе их была разрушена электро-станция. Главные машины были вывезены, как-то: динамо-машина, главный трансформатор, который регулирован с 500 вольт на 12.500 вольт (высокого напряжения). Локомобиль „Ланц" был оставлен, но главные части также были вывезены. Сети как высокого, так и низкого напряжения были разрушены.

Через несколько дней после очистки города от поляков, было созвано общее собрание бывших рабочих электро-станции для обсуждения вопроса о восстановлении Борисовской электро-станции. Общее собрание пришло к единогласному мнению, что необходимо, в первую очередь, избрать завком, коему поручить организационную работу, который единогласно был избран в составе 3-х рабочих электро-станции. Завком сразу приступил к работе и разработал план работы восстановления электро-станции, который сводился к следующему: отремонтировать локомобиль „Л а н ц", оставленный поляками в разрушенном виде (в 150 лошад. сил), и перевести его на лесопильный завод, находящийся в Ново-Борисове, ныне имени „Розы Люксембург", где имелась динамо-машина, способная дать свет городу и Ново-Борисову.

Совнархоз согласился с разработанным планом и приступил к работе, причем рабочую силу разделили на две группы: одна группа работала по восстановлению сетей как высокого, так и низкого напряжения, а другая группа занималась ремонтом и переводом локомобиля на лесопильный завод. Следует отметить, что рабочие, работая в весьма скверных условиях на мизерном пайке, все же не щадя своих сил, усердно работали по восстановлению электро-станции, надеясь впоследствии на улучшение своего материального положения.

В процессе оборудования станции завком электро-станции взял на себя инициативу организации союза металлистов из тех предприятий, которые ранее состояли в союзе металлистов, причем организационной группой было созвано общее собрание рабочих электро-станции, завода „Пролетарский Молот" и совкузницы. На нем было избрано правление в составе 5 членов и 2 кандидатов, которое приступило к работе. Были взяты на учет все рабочие, работавшие на данных предприятиях и было полностью оформлено членство. Также были избраны завкомы на заводе „Пролетарский Молот" и Совкузнице.

Электро-станция силами рабочих была оборудована в гор. Борисове, так как ранее разработанный план восстановления таковой в Ново-Борисове, на лесопильном заводе не осуществлен по техническим невозможностям и в первую очередь свет был дан учреждениям.

Одновременно с этим, правление категорически поставило вопрос перед Борисовским Уисполкомом и Совнархозом об отпуске необходимых средств для оборудования электро-станции, которая способна была бы обслуживать город и Ново-Борисов со всеми учреждениями и жилищами рабочих. Вопрос был весьма трудным, так как Борисов, после ухода поляков был разрушен на 50%, и, в первую очередь, необходимо было восстановить разрушенные здания, так что оборудование электро-станции имело второстепенное значение. Несмотря на это правление союза всячески добивалось осуществления намеченной им цели. В это же время правление уделяло много внимания заводу „Пролетарский Молот" и Советской кузнице, постановка работы в коих далеко не была на своей высоте. В такой обстановке союз работал до 1921 г.

В 1921 г. завод „Пролетарский Молот" по производственным принципам, как обслуживавший химическую промышленность, был переведен в союз химиков. Советская кузница была ликвидирована и, вследствие от'езда некоторых работников правления, союз механически распался. В периоде 1922-23 г. был поднят опять вопрос о восстановлении Борисовской электро-станции, после восстановлении которой вновь всплыл вопрос об организации союза металлистов перед Президиумом Центрального Правления. В июле 1924 г. с переводом в союз рабочих завода „Пролетарский Молот", (впоследствии перешел на хозрасчет и обслуживал химическую промышленность только на 30 проц.) был организован союз и избрано правление.

Сушко.

Как у всяких профессиональных союзов, у старых профессиональных союзов есть своя история и прошлое

В этом прошлом они были органами отпора против того, кто угнетал труд, против капитализма.

В. И. ЛЕНИН.



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

В Центральном Совете Профсоюзов.

Вместо мобилизованного для работы в деревне зав. ОТЭ, тов. Танхилевича, постановлением президиума ЦСПСБ на должность зав. ОТЭ выделен член президиума тов. Турлай.

Медицинское освидетельствование рабочей молодежи Белоруссии.

На заседании президиума решено произвести в 1925 году медицинское обследование рабочей молодежи, которое должно пройти под лозунгом «научного изучения здоровья и быта молодежи». Освидетельствование должно охватить всю рабочую молодежь (школы фабзавуча, профтехшколы) вне зависимости от возраста, все предприятия как по городу, так и по местечкам, транспорт и совхозы, в возрасте до 1905 г. включительно, а также учреждения государственные.

Освидетельствование начнется 15/III и закончится 15/IV.

Для руководства работой по освидетельствованию постановлено создать междуведомственную комиссию.

Надзор по трудовым делам.

Постановлением ЦИК БССР на специального прокурора по трудовым делам при Наркомюсте, назначаемого прокурором республики, по соглашению с Наркомтрудом, возложен надзор по трудовым делам и об'единение работы по ним.

Наряду с этим, Наркомтруд имеет право истребовать любое дело, разрешенное трудсессией, по которому приговор или решение вступили в законную силу, и опротестовать этот приговор или решение в порядке надзора.

Обследование работы комиссий по охране труда.

Производится обследование комиссий по охране труда при центральных правлениях союзов и фабзавместкомах. В ближайшее время созывается об'единенное совещание всех комиссий по охране труда, где будет доклад и выводы о результатах обследования.

Обследование экономработы профсоюзов.

Производится обследование экономработы не индустриальных профсоюзов. Выводы обследования будут обсуждаться на ближайшем заседании президиума.

Организация теобюро.

При КО ЦСПСБ создано бюро по обслуживанию театральными зрелищами членов союзов г. Минска.

По союзным ликпунктам.

Приступлено к проверке успехов ликвидации неграмотности в союзных ликпунктах по всей Белоруссии. Проверка ставит себе целью установить количество учащихся, среди которых неграмотность окончательно будет ликвидирована к 1 мая с. г.

Курсы для клубного актива.

Разрабатывается вопрос о создании вечерних краткосрочных клубных курсов для активных членов клубов.

По окружным профбюро.

ВИТЕБСКОЕ ОПБ.

Жилищная кооперация.

В целях развития жилищного строительства, создан совет содействия кооперативно-жилищному рабочему строительству. Вступительный взнос установлен в размере одного рубля.

Задолженность КПБ Окротделениям.

Всем председателям Окротделений, за которыми числится задолженность, предложено принять меры к немедленному ее погашению, союзами, нарпит, строителям и печатникам погашение отсрочено до 1-го мая.

Медицинский надзор над пионерскими отрядами.

Союзу Медсантруд поручено установить регулярный медицинский надзор за пионерскими отрядами при союзах при материальной поддержке Культотдела ОПБ.

Конкурс на лучшую производственную комиссию.

Об'явлен конкурс на лучшую производственную комиссию. Выделено жюри в составе 5-ти человек.

МОГИЛЕВСКОЕ ОПБ.

Радио-приемник в клубе.

В ЦР клубе устанавливается радио-приемник. На необходимые расходы Церабкоп отпускает взаимообразно 800 р. Радио-приемник преследует исключительно культурные цели.

Истпроф.

При президиуме ОПБ создана комиссия по Истпрофу из 5 чел. Такие же комиссии выделяются Окротделениям.

Кооперативно-торговые комиссии

создан ряд кооперативно-торговых комиссий, работающих под руководством ЦРК.

БОРИСОВСКОЕ ОПБ.

Медицинская помощь застрахованным.

В целях улучшения постановки медицинской помощи поставлен вопрос перед Главсоцстрахом и НКЗ об организации новой центральной рабочей амбулатории и больницы для застрахованных. Предложено Уполрабмеду в ближайшее время организовать зубтехкабинет для улучшения постановки протезной помощи застрахованным, а также расширить туберкулезный стационар до 15-ти коек.

Профработа среди батраков.

В виду недостаточного участия сельсоветов и РИК'а в работе среди батрачества и в целях углубления этой работы, ОПБ решило усилить вовлечение учителей в работу по обслуживанию батрачества. Зембинскому РПБ предложено в ближайшее время связаться с имеющимися в районе лесорубами.

Обследование касс взаимопомощи.

Проведено обследование всех касс взаимопомощи по предприятиям. В целях оздоровления качественного состава Бюро касс проведена кампания по перевыборам всех бюро касс.

О деятельности управления трудколлективами.

В целях улучшения постановки работы в управлении трудколлективами, президиум ОПБ предложил в корне пресечь всякие проявления безхозяйственности. Для учета работы и обмена опытом предположено созывать еженедельные совещания заведывающих трудколлективами.

БОБРУЙСКОЕ ОПБ.

Еврейский Рабочий Университет.

На заседании Презид. ОПБ по отчету Правления Еврейского Рабочего Университета, работа у-та признана удовлетворительной. Отмечено, что организация данного у-та является большим культурным достижением. В дальнейшем необходимо усилить заинтересованность союзов у-том. Для поддержки материальной базы у-та решено использовать по возможности культфонды ОПБ и союзов, а с нового бюджетного года включить содержание у-та в гос. бюджет.

Артели по выпечке мацы.

Президиумом ОПБ отклонено ходатайство группы безработных о содействии в открытии коллектива для выпечки мацы, так как это не является методом для ликвидации безработицы. Поручено Инспектору труда направить безработных в открывающиеся пекарни с соблюдением установленных правил.

К переходу проф. организаций на белорусский язык.

В целях улучшения перехода проф. организаций на белорусский язык, президиумом ОПБ решено организовать курсы для всех постоянных работников союзов и ОПБ. Предложено всем РПБ организовать такие же курсы.

По Центральным правлениям.

СОЮЗ МЕДСАНТРУД.

Как боремся с бумажной перепиской.

В целях уменьшения бумажной переписки и для усиления живой связи с месткомами и проф. уполномоченными, Ц.П. союза с 21 ноября 1924 г. ввело по Минску еженедельные совещания представителей месткомов и проф. уполномоченных для разрешения вопросов текущего характера информации и инструктирования. Таких совещаний проведено по г. Минску 15. Такие же совещания проводятся и в округах при правлениях союза. Результаты таких совещаний весьма благоприятные.

Живые отчеты усилились.

На заседании ЦП было заслушано об имевшихся случаях сбора денег по подписным листам от сотрудников учреждений на разные цели. Правление категорически воспретило собирать деньги по подписным листам без согласия общего собрания и последующей санкции союза.

На заседании ЦП союза, которое бывает еженедельно по средам, заслушиваются, в числе других вопросов, доклады о работе месткомов и проф. уполномоченных. Предварительно работа обследуется представителем союза, который дополняет картину работы в качестве содокладчика.

Ликвидация малограмотности протекает успешно.

Из 2159 членов союза на 1-ое января 1925 г. по г. Минску неграмотных и малограмотных имеется 225 чел. Из них белоруссов 170 ч., русских—26, евреев—15 ч. и поляков—14 Работает при учреждениях 16 ликпунктов, обучающихся в них —147 ч. Посещаемость в среднем 80-85 проц. С 1 января израсходовано на ликвидацию малограмотности 122 р., из них на пособия и учебники - 42 р. Кроме того, месткомы и проф. уполномоченные снабжают письменными принадлежностями вполне достаточно из своих средств. Имеется в союзе платные методист-ликвидатор, который наблюдает за работой ликпунктов, инструктирует их, созывает методические совещания. К 15-му мая кончает около 75 проц.

Безработица не падает.

Безработица по нашему союзу приняла устойчивый характер. Если на 1 января 1924 г. имелось 515 безработных, то на 1 января 1925 г. имеется 755 ч. Пособия из страхкассы по г. Минску получают 125 ч., а из фонда безработных—112 чел. Размер пособия из фонда безработных с 1 февраля 1925 г. уменьшен до 4 р. в месяц. Ежемесячно поступает в фонд около 350 р.

Какая у нас распыленность?

По всей Белоруссии насчитывается 700 учреждений, об'единяемых союзом Медсантруд. Всего месткомов имеется 72 и проф. уполномоченных 162. Таким образом центр тяжести союзной работы падает на мелкие учреждения, необ'единенные месткомами. О работе профуполномоченных ЦК нашего союза разработано положение, которое всесторонне обсуждено на конференции проф. уполномоченных и месткомов г. Минска. Дано задание окружным правлениям ознакомить с указанным положением проф. уполномоченных.

СОЮЗ ПЕЧАТНИКОВ.

Приближение членов союза к союзной работе.

Для распространения среди широких слоев рабочих сознания о необходимости бережного отношения к расходованию союзных средств созвано было специальное заседание правления, на котором присутствовал весь актив союза. На заседании рассмотрены и утверждены были смета Центрального Правления, клуба и фабзавкомов. В рассмотрении сметы принимали активное участие работники с мест. Ревиз. комиссии поручено осветить в выходящих на предприятиях 8-ми стенных газетах финансовое состояние союза и значение регулярного внесения членских взносов.

Ознакомление с колдоговором с Белгосиздатом.

Вновь заключенный Правлением союза коллективный договор с Белгосиздатом печатается в настоящее время в достаточном количестве экземпляров и будет роздан каждому рабочему на руки. Это даст возможность быть каждому рабочему постоянно в курсе всех пунктов колдоговора.

Подписка на „Печатник" поднялась.

Вместо прежнего способа распространения через фабзавкомы органа Центрального К-та союза „Печатник", проведена кампания за индивидуальную подписку. В итоге кампании подписка увеличилась. Вместо ранее распространявшихся 200 экземпляров журнала, в настоящее время выписывается 270 экземпляров.

К обследованию работы окр. отделений.

Центральным Правлением обследована работа Бобруйского и Витебского окружных отделений. На созванных после обследования заседаниях правлений этих отделений, представителем Ц.П. сделаны были выводы обследования, по коим отмечены были имевшиеся дефекты в работе. Ц. П. предложено Бобруйскому и Витебскому отделениям указанное исправить

„ЧТО СЛЫШНО?“

Наглость предпринимателя.

Первую премию на лучшее производственное совещание несомненно заслуживают арендатор кожевенного завода гр. Герман и его рабочие т.т. Можейко и Зильбер. В этом убедятся все, прочитав нижеследующий документ.

Документ этот (в подлиннике) находится в Витебском союзе кожевников. Я привожу его дословно, исправив только грамматические ошибки.

Вот этот замечательный документ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО.

Мы, нижеподписавшиеся, рабочие кожевенного завода частного предпринимателя, гр. Германа, даем сие обязательство нашему предпринимателю в следующем: при возобновлении им в кожевенном заводе прежнего хода работ мы обязуемся поднять производительность труда, т. е. усердно и беспрекословно исполнять все работы, производимые как на кожзаводе, так и на его территории, не манкировать со злостным намерением времени, а именно: своевременно выходить на работу как к началу, так и послеобеденного перерыва и быть на таковой вплоть до окончания восьмичасового рабочего дня. Обязуясь выполнять все вышеуказанное, мы прибавляем к этому следующее: просить союз кожевников защитить *наше* мелкое кустарное производство от непосильного обложения Финотдела. Лично же от себя, идя навстречу производителю, мы отказываемся в дальнейшем от повышения тарифных ставок, дабы этим дать возможность материально укрепить производство, которое и так, благодаря всем облагаемым налогам, не может стать на твердый путь. Все вышеуказанное подтверждаем и обязуемся исполнять. В противном случае даем право производителю лично жаловаться в союз кожевников, который, давая согласие на сие обязательство, должен принимать меры к лицу, нарушившему пункт обязательства и урегулировать всякие недоразумения. Относительно прогула, то таковой прогул производителем не оплачивается до полнейшего возобновления работ на кожзаводе. 28 февраля 1925 г. Подписи: (Можейко, Зильбер, Можейко).

Какое производственное совещание предусмотрит все то, что предусмотрено этим обязательством. Тут и «борьба с манкированным временем и за уплотнение рабочего дня с непосильным обложением Финотдела», и даже добровольный отказ от повышения зарплаты и от оплаты за прогул. Тут предусмотрены также и меры борьбы с лицами, нарушившими обязательство. Вот до чего иногда доходит наглость предпринимателей и бессознательность рабочих.

г. Витебск. **Штейнер.**

Это—документ наглого частного хозяйчика, забывшего о том, что у нас диктатура пролетариата, что хозяином страны является рабочий класс. Наши профорганизации, особенно витебляне, должны использовать этот документ в своей культурно-просветительной работе, для того, чтобы продемонстрировать лишний раз перед рабочими „думы“ и „желания“ частного капитала. Этот документ должен послужить им наглядным доказательством необходимости сплочения всех рабочих вокруг Компартии и профессиональных союзов.

Редколлегия.

Своеобразная нац-политика.

Разные люди по разному воспринимают те или иные лозунги партии и Соввласти.

Например: Оршанский союз швейпрома перешел на национальный еврейский язык, ибо там 95-96% членов союза—евреи. И вот вам образчик проведения еврейского языка в союзе. Пишется служебная записка на пишущей машинке:

„Дем хавер Портному“.

Хавер Портной. Ди комиссие фун ди спайке фун ди вайблах гобин гибетин цу а рубл аф дер спайке, т. е. вечер фу ди спайке с фунди фроен. Дем рубл дарф"мен арайн троген мир, т. е. дем техсекретар фун мейдел фарейн.

Мит комунистешин привет хавер Озерной“.

Интересно. Для евреев это по-русски. Для русского это по-еврейски, а мне кажется, что это по-китайски. Не мешало бы „Дем хавер Озерной“ не быть озорником и писать либо по-еврейски еврейскими буквами, либо по-русски—русскими выражениями.

А. К.

Тришкин кафтан.

(Песня из Ц. Р. А.)

Ах, ты, амбулаторная наша долюшка!
Ах, ты, рабмеда злая волюшка!
Одним махом сняли дотации 20 проц.
Причем не учли ряд целый моментов!
Ни адовой нашей работы,
Ни чрезмерной нашей охоты,
Ни комиссии по квалификации,
Исходившей из 100 проц. дотации.
Из-за „об'ективного“ союзного
подхода
Для „успокоения“ медсантрудного
народа
Наш амбулаторный кафтан укоротили
И больничные рукава надточили.

Би-ба-бо.



Из блок-нота.

Слуцк.

Слуцкий округ—житница Белоруссии. Земля там жирнее, хозяйства прочнее, даже крестьянская кляча и та с закругленным задом и плетется веселее.

Сам город Слуцк—по преимуществу деревянный. Каменных домов по пальцам сосчитать можно.

Для мещанства—там базар. Для рабочих и крестьян—все учреждения, начиная с Исполкома и кончая клубом и „Дворцом Труда“ (двухэтажный, каменный домик с балконом).

Работают союзы, по преимуществу, вечером.

В связи с кампанией „лицом к деревне“ в профорганизациях стало гораздо тише обыкновенного. Общих собраний меньше, некоторые кружки, за отсутствием руководителей, ослабли и вообще чувствуется отлив бурно клокотавшей профсоюзной жизни.

Не смотря на это многие союзы напрягли свои силы и работают довольно интенсивно, например: Нарпит имеет одного платного работника, обслуживает 215 членов союза. Техническую работу выполняет в порядке „засидки“, т. е., засаживает то одного, то другого члена союза за выписку и выполнение разной канцелярской переписки. Большинство членов правления работает активно.

Среди домашних работниц имеется очень много „не выявленных,“ т.е., которые поставлены работать у разных спекулянтов „бабами-посредницами“. И сколько союз не старался накрыть одну из таких посредниц и посадить ее на скамью подсудимых—дело не выгорает.

— Кстати, просит секретарша союза, проберите нашего учителя Н—ча. Сам он учитель пения и имеет прислугу. Он ей 9 месяцев „напевал“, а денег не давал ни копейки. Если работница попросит денег, он отвечает, что ему некогда, нужно на клирос петь итти.

Примирительной камерой лишь удалось заставить уплатить.

Союз пищевиков я узнал не по вывескам, которых нигде не было, а по фотографической карточке центрального правления союза. Из представителей правления тоже никого не было, за секретарским столом сидел „почти что безработный“ член союза т. Б.



„..можно отличить лишь по пишущей машинке...“

Довольно хорошо осведомленный о состоянии союзной работы, он мне давал дельные ответы на вопросы, а в конце раз'яснил, что термин „почти что безработный“ означает, что он свыше 2-х месяцев работает мельником на мельнице группового управления и почему-то не включен в штат, а теперь, в виду ремонта одной мельницы, его на днях снимают с работы, как нештатного.

Много интересного узнал я в союзе совработников, который можно отличить лишь по пишущей машинке, которая там стоит.

Обслуживается союз 2-мя ответственными и 1-м техническим работниками. Членов союза—много. По городу 504, а по округу 321. Народ все сознательный, советской власти сочувствует. Членские взносы платят аккуратно и пользуются днем отдыха по понедельникам.

— „Совбарышень“ у нас уж нет!—хвалится низенький технический секретарь союза. Красящихся и пудрящихся с большим трудом с помощью ответственного организатора среди женщин и старого члена союза насчитали пару по городу.



Зато там имеются два старика, одному 70, а другому 55 лет, оба работают в разных лавках ЦРК Раньше он имели выходным днем субботу. Когда все переходили на отдых в понедельник, они сначала упирались, *жали плечами, долго совещались и, в конце концов*, стали работать в субботу.

При союзе работают несколько кружков, посещаемость которых довольно интенсивна, курсы счетоводов на 64 человека и т. п.

Последним я посетил союз строителей. Помещение отвратительное: на полу валяется все, что угодно для „души“: помимо окурков и клочков бумаги там можно найти шелуху от семячек, остатки яблок и т. п. А пыль, кажется, не вытиралась лет пять подряд.

Работа поставлена (не как в помещении!) довольно хорошо! Узнав, что я корреспондент и коечем связан с газетой „Звезда“, они на меня напали и чуть живьем не с'ели:

— Отчего не получаем „Звезды“, „Векера“, „Малады Араты“? За 3 месяца 2 номера прислали всего. Центральные газеты регулярно получаются, а вот из Минска никак не наладят.

— Нажмите там, на кого следует, чтобы газеты регулярно высылали,—просили они.

— Хорошо, нажму,—обещал я им,—но не знаю, поможет ли мой нажим, ибо пружина Госиздатовская довольно тугая.

Л. Кустанович.

„Просто, но зато гениально и оригинально“.

Производственно-экономическое управление Совнархоза взялось за изучение женского труда в производстве. Изучатели так правильно подошли к вопросу, что в результате поставленных перед администрацией фабрик и заводов вопросов может последовать поголовное выкидывание женщины из производства, „якобы для поднятия производительности труда“.

Образчиком такого „изучения“ может служить ответ администрации махорочной фабрики в Витебске.

„Произвести обследование интенсивности работы мужчин и женщин не представляется возможным, так как они заняты в разных отраслях. Все же надо предполагать, что при замене женского труда мужским, производительность может быть увеличена не менее, чем на 15 проц.“

Ай-да, хозяйственники, вот молодцы! Сразу взяли быка за рога! Какое простое и вместе с тем гениальное разрешение вопроса поднятия производительности труда. Стоит только об'явить бойкот женщинам—и мы сразу разбогатеем.

Президиуму Совнархоза не мешало бы дать урок своим спецам и научить их, как не следует задавать вопросы.

С. К.

Над тем, что смешно!..

„Над тем, что смешно, смеяться не грешно“,—так говорит старая пословица.

Вспомнил я ее, когда случайно прочел протокол Центрального Правления союза за № 16 от 24-го февраля с. г.

Какого союза? и не важно: он сам себя сразу узнает, а другим же—послужит образцовым примером эта выписка:

Слушали: „о члене союза тов. Л., каковой был послан на экспертную комиссию для установления степени его квалификации, каковая установила, что тов. Л. по своей квалификации является учеником (профессия) 2-го разряда“.

Вопрос, прежде неясный, теперь понятен всем: тов. Л., как установила эксперткомиссия, ученик и должен итти по 2-му разряду.

Как же реагирует на это президиум союза?

— Постановили: „об'явить тов. Л. строгий выговор за невнимательное отношение к союзным документам, предложив ему уплатить следуемые с него членские взносы“.

В чем дело? Применить вторую поговорку:— начали „о здравии“, а кончили „за упокой“,— только рассердишь наших безбожников.

Союз, помоги разобраться, чтобы не вышло какого-либо конфликта „с небом“ или на земле.

А. Ж-н.

„Нет надобности“.

(Мозырский округ).

Поехал раз секретарь Окротделения в Калинковичскую больницу. Как только он вошел в больницу, то один санитар скомандовал больным.

— *Марш по местам! Не видите разве, кто приехал? Союз приехал!..* и побежал сообщать о приезде „союза“ главврачу.

Шутка ли сказать такое „важное начальство“, как союз приехал. Даже продукты на обед для больных были завхозом в этот день отпущены по усиленной норме.

И, слушая этот эпизод, я уловил в голосе секретаря Окротделения страдальческую ноту за отсталость медработников в его районе.

А другой член правления поехал в Туровскую больницу. По приезде разговорился с уполномоченным. Последний рассказывает, что к ним прибыла зубврач. Проработала пару месяцев и подала заявление о приеме ее в члены союза. Вопрос был поставлен на общем собрании и вынесли решение... „на усмотрение союза“.

— А мы-то откуда знать будем?—спрашивает член правления.

— Да вам виднее,—отвечает уполномоченный.

— А ваше мнение?

— Боюсь сказать, ибо я могу быть *пристрастен...*

— Ну, а как же у вас культработа?

— Культработа не ведется за...*ненадобностью!!!*

— Кто же это вам сказал?

— Главврач *Рапопорт.*

Пошли к врачу *Рапопорту.*

— Почему отказываетесь вести культработу среди медперсонала вашей больницы?—спрашивает его член правления.

— *Нет надобности!* отвечает он.

— Т. е., как, недоумевает представитель Правления.

— Да очень просто,—серьезно отвечает врач. Друг друга хорошо знаем. Друг с другом сжились, то какая-же будет польза, если я сегодня им расскажу интересную историю, а завтра — они мне. Жаль времени.

Этот же самый врач считал, что кормить ужином больных... нет надобности, ибо им из дома приносят. Расширять и улучшать постановку больницы... нет надобности, ибо для крестьян и так хорошо.

За то Правление союза, заслушав доклад своего представителя о состоянии Туровской больницы, постановило, считать что... в дальнейшем пребывание в больнице уполномоченного и врача *Рапопорта.*

— *Нет надобности!!!*

С чем Окрздрав охотно согласился.

Л. Кустанович.





ВОПРОСЫ = и = ОТВЕТЫ.

Юридическая консультация при ОТЭ ЦСПСБ.

Тов. К. П. КОЗЕРСКОМУ (Могилевский округ),

Вопрос. Правильно ли увольнение администрацией рабочего, получившего очередной двухнедельный отпуск, во время пребывания в котором рабочий заболел и болел в общей сложности 2 месяца и 5 дней, причем всего он пробыл в отпуску менее $2^1/_2$ месяцев?

Ответ. Неправильно. Согласно ст. 119 код. зак. о труде, отпуска по болезни или материнству в счет очередных и дополнительных отпусков не входят. Увольнение трудящегося по болезни его может последовать в случае непосещения работы в течение 2-х месяцев, не считая очередного двухнедельного отпуска (ст. 47 п. ж. Код. зак. о труде). Можете обратиться в РКК.

Члену Завкома тов. Р. (Витебский округ).

Вопрос. Имеет ли право на получение сверхурочных инженер, получающий содержание по спец. ставке?

Ответ. Персональные оклады устанавливаются путем заключения личного трудового договора, представляющегося в течение 7 дней на регистрацию в НКТ. В этом договоре регламентируются права и обязанности означенного работника и поскольку в нем не оговорено особо о сверхурочных работах, таковые оплате не подлежат, равно как не подлежат оплате сверхурочные работы ответственных работников, получающих дополнительную надбавку (нагрузку). См. инстр. НКТ СССР о порядке определения особых фондов, для выплаты персональных окладов („Изв. НКТ“ №№ 13-15-23 г.) и постановление НКТ об оплате ответ. работников („Труд“ № 171 от 3/VIII—22г.).

Тов. БЕР ШТЕЙНУ А. М.

Вопрос. Может ли домовладелец требовать с безработного плату за квартиру в том же размере, как он платил ему ранее по соглашению и имеет ли он право закрыть кран, запереть на замок сарай для дров, отведенный для этой квартиры?

Ответ. Согласно ст. 166 гражд. кодекса, наемные рабочие и служащие платят за квартиру не свыше ставок, устанавливаемых местными исполкомами в пределах, указываемых постановлениями Совнаркома. Для Белоруссии эти пределы установлены постановл. СНКБ от 24 сентября 1924 г. (собр. узак. Бел. № 19—24 г.), а для Минска в частности, приказом Окрисполкома № 35, опубликованный в газете „Звезда“ от 13 июля 1924 г; всякие действия домовладельца, клонящиеся в понуждению квартиронанимателя вносить повышенную плату, караются по 103 ст. Уг. Код. (самоуправство). Об этом надо заявить в милицию. Квартирную плату, в случае нежелания домовладельца принять ее по ставке Комхоза, надо внести в кассу Окрфинотдела, в депозит.

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Нашим читателям. Ц. П. Совработников приняты меры к выяснению факта, освещенного в статье „Администратор“, помещенной в первом номере нашего журнала.

Тов. Новицкому В. Членом профсоюза может быть каждый работающий по найму, пользующийся избирательным правом по конституции. Ваши заслуги, как добровольца Черноморского флота, при вступлении в союз, союзом должны быть приняты во внимание.

Тов. Александровскому (Смиловичи). Допускаем неточность в приведении фактов тов. Юдиным, но направление и выводы указанные в статье „Об юридпомощи в деревне“ правильны.

Т. Новицкому В. Материал о проведении 8 марта устарел.

Нашим рабкорам и селькорам. В ответ на запросы некоторых товарищей, о чем им писать, редколлегия сообщает, что в своих статьях и заметках необходимо освещать факты из быта, жизни, производства, клуба и т. д.

Тов. Дубовику В. Статья „Настаўніцтва на вёсцы“ не пойдет, так как она носит общий характер. Пишите о работе местного Узденского учительства, о работе совх. им. Лозовского в вашей деревне.

Тов. Шинклеру (Бобруйск). **Калечицу** и др. товарищам. Ваши статьи будут пущены в следующем номере или использованы, как материал.

Редактор—Редколлегия.

Издатель—ЦСПСБ.

Наш призыв—один номер журнала на 20 чл. союза—Борисов выполнил первым!

Какой округ следующий?

Почему спят наши Могилевские и Бобруйские товарищи?

Пора уже раскачаться!

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 2651. Тираж 4.000 экз. Главлитбел № 8421.

Цена 25 коп.

Ко всем ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ

профработникам, рабочим и работницам.

Подписывайтесь на журнал „Профдвижение Белоруссии"

ОРГАН Центральн. Совета Профсоюзов Белоруссии.

„Профдвижение Белоруссии" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовые условия рабочего и работницы.

„Профдвижение Белоруссии" освещает вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим и профсоюзам хозяйничать.

„Профдвижение Белоруссии" помещает фотографии, рисунки, карикатуры, литературные и бытовые рассказы, стихотворения.

„Профдвижение Белоруссии" дает информацию о работе ЦСПСБ, Центральных Правлений Союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, Рабмедов, Рабочей Кооперации.

Журнал выходит два раза в месяц.

„Профдвижение Белоруссии" освещает работу по поднятию политического, культурного уровня, физич. оздоровления рабочих и работниц.

„Профдвижение Белоруссии" дает в каждом номере „Страничку прошлого", юридический листок, сводку официал. распоряжен. ЦСПСБ и НКТ.

„Профдвижение Белоруссии" вводит отделы по самообразованию— по белорусскому языку, по экономике, истории культуры Белоруссии и белорусский словарь.

„Профдвижение Белоруссии" дает отзывы о стенгазетах, журналах, книгах, нужных рабочему, ответы на разные вопросы, об'явления.

Условия подписки:

на 3 месяца . 1 р. 35 к.
на 6 мес. . 2 р. 50 р.
При подписке на 6 мес. допускается рассрочка.

Подписка принимается:
1) В редакции журнала „Профдвижение Белоруссии", 2) Уполномоченными редакции при всех Центральных Правлениях, Окрпрофбюро и Райпрофбюро.

Почтовый адрес редакции:
Минск, Площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж, ком. № 3.—Тел. № 778.

Только своевременная подписка обеспечивает аккуратное получение журнала.